

聯邦投信議合紀錄

STEWARDSHIP ENGAGEMENT REPORT



目錄

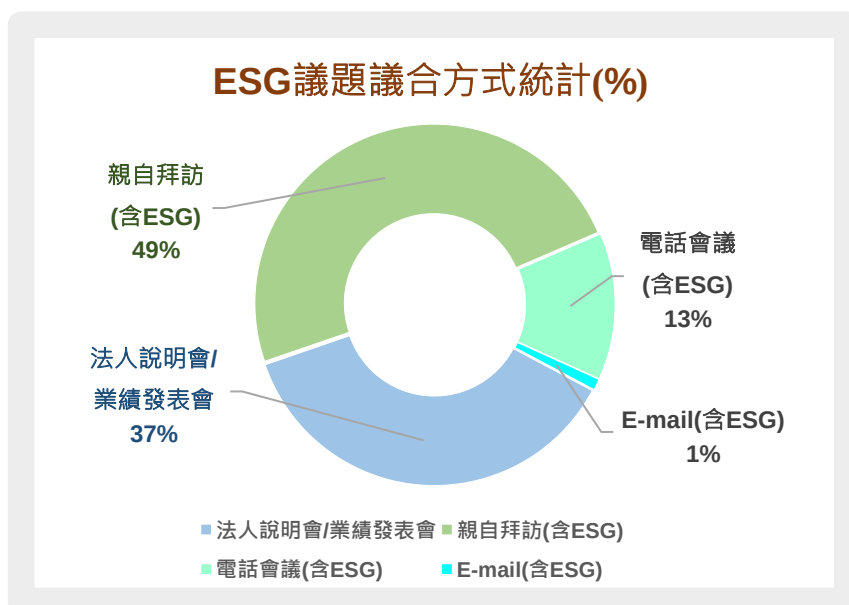
1. 議合實務情形揭露.....	1
1.1 議合方式.....	1
1.2 ESG 議題議合面向	1
1.3 議合溝通位階.....	2
1.4 議合進度階段里程碑	2
2. 議合影響案例說明.....	3
2.1 ESG 相關議題關注	3
2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力	5
3. 議合內容摘要.....	9

1. 議合實務情形揭露

1.1 議合方式

聯邦投信投資研究團隊於 2023 年期間，透過親自拜訪、電話訪談、E-MAIL 或參與法人說明會等方式，主動與被投資公司或潛在被投資公司對話及互動，進行議合/會議的次數共計 498 次。其中，參加 **243 場**面對面會議、**66 場**電話會議，同時參加了 **184 場**法人說明會，以及 **5 家次**透過 E-MAIL 討論。

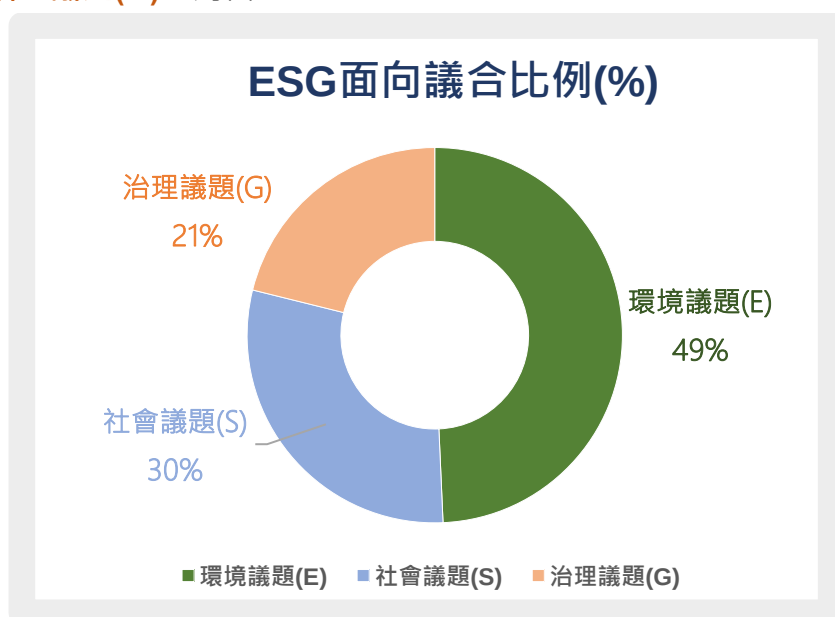
聯邦投信議合活動方式(含親自拜訪、E-MAIL 及電話訪談)涉及 **ESG 議題**平均約占 **63%**。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2023/12/31。

1.2 ESG 議題議合面向

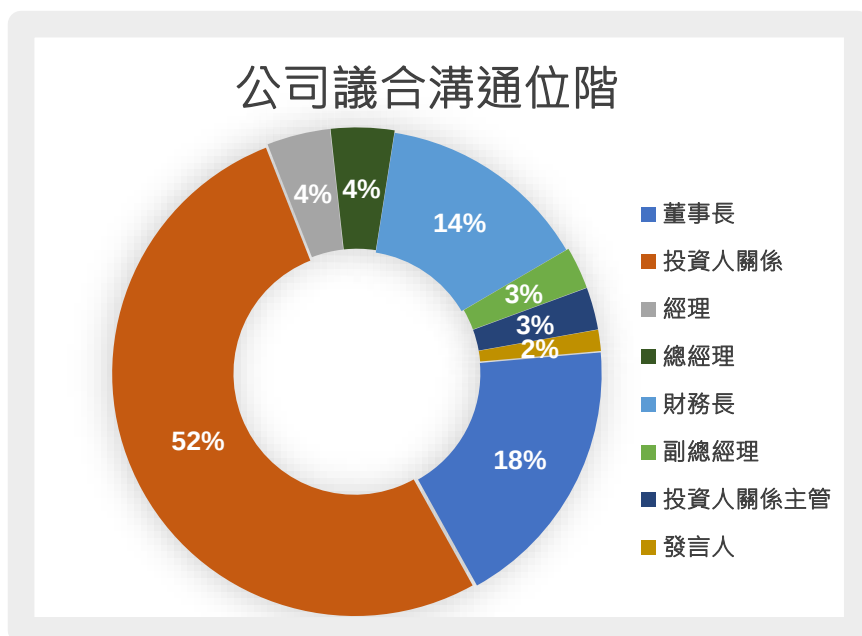
ESG 各面向之議合主題，主要聚焦在**環境議題(E)**：約佔 **49%**；**社會議題(S)**：約佔 **30%**與**治理議題(G)**：約佔 **21%**。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2023/12/31。

1.3 議合溝通位階

關於聯邦投信與被投資公司議合互動雙方溝通位階，於 2023 年期間，聯邦投信透過基金、全權委託投資經理人及研究員，與被投資公司議合負責人及管理階層進行 ESG 相關議題之議合或會議。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2023/12/31。

1.4 議合進度階段里程碑

聯邦投信經理人及研究員向被投資公司（含股票及債權等投資資產池之潛在被投資公司）提出議合後，以書面方式記錄拜訪公司之相關議合人員、議合或會議關注主題及議合目標等事項。

為追蹤議合進度，設置四個階段里程碑來追蹤議合進度，視後續追蹤情形是否符合預定議合目標，以評估提升議合層級或採取調整未來投資決策。

議合進度階段里程碑	議合公司數量	總資產規模占比
第一階段		
向被投資公司提出議合議題	68	97%
第二階段		
被投資公司承認該議合議題存在	3	3%
第三階段		
被投資公司針對該議題擬定因應策略	0	0%
第四階段		
被投資公司採取實際措施	0	0%

*總資產規模占比之計算，轉換為 100%。資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2023/12/31。

2. 議合影響案例說明

2.1 ESG 相關議題關注

於 2023 年期間，聯邦投信關注之 ESG 面向及議題，彙整摘要如下表：

◎議合公司名稱後方顯示『*』表示：聯邦投信於 2024 年上半年參與該公司股東會之投票。

◎本公司議合負責人：包含基金經理人、全權委託投資經理人、研究員等。

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
台積電*	節能減碳	●			研究員	董事長	親自拜訪
大學光	ESG 揭露			●	經理人	董事長	親自拜訪
南電	綠色轉型	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
華通*	節能減碳	●			研究員	經理	親自拜訪
世界先進	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
美利達	節能減碳	●			經理人	董事長	親自拜訪
建大	永續供應鏈	●			經理人	董事長	親自拜訪
中砂	碳盤查及確信	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
晶華*	節能減碳	●			經理人	投資人關係	電話訪問
台達電*	董事會職能			●	研究員	總經理	親自拜訪
台達電*	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
聯詠*	董事會職能			●	經理人	財務長	親自拜訪
聯詠*	綠色轉型	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪
榮剛*	ESG 揭露			●	經理人	財務長	親自拜訪
元太	公司治理績效			●	研究員	投資人關係	親自拜訪
卜蜂	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	電話訪問
群電	社會公益關懷		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
台光電*	節能減碳	●			研究員	經理	親自拜訪
瑞昱	氣候變遷風險治理	●			經理人	董事長	親自拜訪
瑞昱	永續供應鏈	●			研究員	發言人	親自拜訪
貿聯-KY	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
聯電*	社會公益關懷		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
柏文	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	電話訪問
嘉澤	綠色轉型	●			研究員	副總經理	親自拜訪

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
勤誠	社會公益關懷		●		研究員	經理	親自拜訪
JPP-KY	節能減碳	●			經理人	董事長	電話訪問
新光鋼	社會公益關懷		●		經理人	董事長	親自拜訪
閎康*	供應商價值鏈		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
晶碩	員工薪酬福利		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
微星	社會公益關懷		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
臻鼎	誠信經營			●	研究員	投資人關係	親自拜訪
創意	公司治理績效			●	經理人	董事長	親自拜訪
創意	資訊安全			●	研究員	財務長	親自拜訪
臺慶科	ESG 揭露			●	經理人	投資人關係	親自拜訪
世芯-KY	永續供應鏈	●			研究員	財務長	親自拜訪
鴻海	綠色轉型	●			經理人	董事長	親自拜訪
安勤*	ESG 揭露			●	經理人	總經理	親自拜訪
南亞科	永續供應鏈	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
儒鴻	節能減碳	●			經理人	投資人關係	電話訪問
恒耀	公司治理績效			●	研究員	財務長	親自拜訪
台耀	員工健康安全		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
智原	董事會職能			●	研究員	財務長	電話訪問
致茂	永續供應鏈	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
大立光	員工健康安全		●		經理人	董事長	親自拜訪
樺漢	員工性別比例		●		經理人	董事長	親自拜訪
王品*	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	電話訪問
華泰	綠色轉型	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
鈺太*	員工健康安全		●		研究員	財務長	親自拜訪
M31	節能減碳	●			研究員	財務長	親自拜訪
喬山	碳盤查及確信	●			經理人	董事長	親自拜訪
艾訊	員工性別比例		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
宜鼎*	永續供應鏈	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
日月光	節能減碳	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
伊雲谷	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
華擎	社會公益關懷		●		研究員	副總經理	親自拜訪
聯嘉	節能減碳	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
全新	員工健康安全		●		研究員	財務長	親自拜訪
全新	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
中興電	節能減碳	●			經理人	總經理	親自拜訪
亞力	ESG 揭露			●	經理人	投資人關係	親自拜訪
兆利	董事會職能			●	經理人	投資人關係	電話訪問
富世達*	公司治理績效			●	研究員	財務長	親自拜訪
光寶科	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
雄獅*	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
來頡	員工健康安全		●		研究員	投資人關係主管	親自拜訪
中磊	氣候變遷風險治理	●			經理人	董事長	親自拜訪
森崙能源一	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
聚陽	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	電話訪問
啟碁*	供應商價值鏈		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
新興	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
環球晶	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪

2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力

目前在國際 ESG 及永續發展轉型下，聯邦投信扮演積極角色，定期針對所持有之個股投資標的，透過個別拜訪、電話訪問、法人說明會等方式進行實地訪查與被投資公司互動，並詢問相關指標。

若被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資研究團隊(經理人、研究員)主動向被投資公司進行溝通及互動，以確保被投資公司之政策與被投資公司長期價值提升一致，且不會與 ESG 永續理念背道而馳。

以下列舉二個議合個案，作為詳細說明聯邦投信的議合行為：

- 議合月份：2023 年 9 月
- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：
本公司研究員
- 被投資公司議合負責人：
投資人關係
- ESG 議合主題：
環境議題(E)節能減碳
- 議合階段里程碑：
第二階段：被投資公司承認該議合議題存在

● 議合動機及原因、案例背景及事實：

透過公司投資人關係整合平台，日月光在 ESG 各項評級中表現亮眼，例如 FTSE Russell ESG 獲得 4.3 級、S&P Global ESG 93 分及 MSCI ESG A 評級。

除此之外，在台灣公司治理評鑑中落在 6%~20%。不僅 ESG 治理評比屢獲佳績，亦連續 7 年榮獲道瓊永續指數(DJSI)產業最高分，並入選 DJSI「世界指數」與「新興市場指數」成份股、連續 8 年入選英國富時社會責任新興市場指數。

日月光在 ESG 表現屢獲國內外機構肯定，包括連續 7 年入選道瓊永續指數。

● 議合目標：

聯邦投信關注日月光是否持續落實 ESG 政策與目標，特別在減碳、勞工權益、綠色技術研發等面向。日月光已通過科學基礎減碳目標倡議組織(SBTi)審核完成減量目標之設定，以溫室氣體範疇一與二全面完成查證的 2016 年為基準年規劃至 2030 年絕對減量 35%；以溫室氣體範疇三全面盤查的 2020 年為基準年至 2030 年絕對減量 15%。2022 年更進一步響應全球均溫升幅度控制在攝氏 1.5°C 以內，不僅於 2023 年更新近期目標，同時也提交 2050 年淨零目標予 SBTi 審查。

● 互動議合內容

聯邦投信投資研究團隊詢問日月光身為用電大戶，採取哪些作法以達成低碳轉型淨零排放的目標？如何協助供應商一起推動減碳？在產品、產線方面有哪些作為以達成減碳目標？

日月光投控是全球半導體封裝與測試製造龍頭，公司成立永續發展委員會(CSC)，制定 ESG 相關政策和具體目標，並透過 ISO 和其他管理體系落實。日月光致力研發綠色技術和產品，如先進封裝技術提升產品效率；在生產方面，日月光採用 AI、自動化等，降低能源耗用。日月光亦要求供應商遵守 RBA 行為準則，並提供諮詢協助供應商改善 ESG。此外，日月光設有專責 ESG 組織與政策，並制定量化目標，具體減碳方案。

- **議合結果：**

截至目前為止，經議合評估日月光投控已達短期目標。

公司身為用電大戶，設有專責 ESG 組織與政策，並制定量化目標，具體減碳方案。

初步評估日月光於減碳、綠色產品、供應鏈等面向的回應具有說服力，並且在燈塔工廠、循環經濟創新與海洋山林守護、生物多樣性保育及淨零排放方面確實執行。

- **議合有助益之利害關係人對象：**

客戶、供應商、一般大眾。

- **後續的追蹤行為：**

後續透過親自拜訪、電話訪問等方式，持續追蹤公司 ESG 議題進度。

- **對未來投資決策影響：**

視議合階段里程碑，將評估是否維持在資產投資清單。

議合個案研究 2：南亞科

- **議合月份：2023 年 7 月**

- **議合方式：親自拜訪**

- **本公司議合負責人：**

本公司研究員

- **被投資公司議合負責人：**

投資人關係

- **ESG 議合主題：**

環境議題(E)永續供應鏈

- **議合階段里程碑：**

第一階段：向被投資公司提出議合議題

- **議合動機及原因、案例背景及事實**

透過公司投資人關係整合平台，可以看到南亞科在 ESG 各項評級中表現亮眼，例如 FTSE Russell ESG 獲得 4.3 級以及 S&P Global ESG 87 分。除此之外，在台灣公司治理評鑑中，更是取得前 5% 之佳績。

目前南亞科在半導體及設備類中以優異成績，再度入選道瓊永續指數(Dow Jones Sustainability World Index)「世界指數」(DJSI World Index) 成分股及「新興市場指數」(DJSI Emerging Markets Index)成分股，總評比成績連續六年獲得全球記憶體業排名第一。

再者，南亞科積極強化與各利害關係人進行議合與溝通，已連續 13 年於永續報告書揭露 ESG 作為與進度，並首度發行人權盡職報告、連續第 2 年發表 TCFD 報告，每年參加碳揭露組織 CDP 氣候變遷與水安全問卷並揭露相關管理資訊，揭露闡明公司持續推動氣候治理與人權保障等的具體措施，展現公司落實永續發展的決心。

● 議合目標

聯邦投信關注南亞科是否持續落實 ESG 承諾，特別在減碳目標、綠能使用、供應鏈管理等面向。目前公司減碳目標已在 2022 年通過 SBTi 認證，藉由 TCFD 架構定訂氣候變遷策略，以 2020 年為基準，預計於 2030 年範疇一加二排放量降低 25% 以及單位產能範疇三降低 27%，並在 2050 年完成淨零的目標。若未達到預定議合目標，將採取致電或透過電子郵件方式詢問原因，並協助其在 ESG 方面的表現。

● 互動議合內容

聯邦投信投資研究團隊詢問南亞科有關綠色產品設計？在研發創新方面，2022 年訂定的目標是否有達標？2023 年目標為何？

南亞科是台灣 DRAM 記憶體龍頭，推動 ESG 已逾 10 年，公司致力研發低碳產品，例如導入 LCA 生命週期與綠色設計思維研發先進、高效率及低耗能產品。此外，公司亦採用綠色科技生產，2018 年導入能源管理系統，當年度節電 5880 萬度，且透過能源耗用即時監控平台，建立 AI 空調智能控制系統，將耗電降低 18%，每月節電 155 萬度等措施。

除了與供應商合作，共同落實 ESG 外，南亞科從上到下，長期培養員工永續意識。

在使用潔淨與再生能源方面，南亞科已在 2020 年購買 362 張綠電憑證、2021 年至今年陸續購買陸域風電、簽訂太陽能合約，並希冀接軌 SBT 及 RE100 等國際倡議，以 2030 年綠電比例達 25% 至 30% 為目標。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估南亞科已達短期目標：

- (1) 公司已完成 10 奈米 DRAM 製程 8Gb DDR4 產品出貨及良率驗證。
- (2) 累計訓練 400 位工程人員具備 AI 理論與實作技術能力。
- (3) 完成 90 項智能系統開發。

● 議合有助益之利害關係人對象

客戶、供應商、員工

● 後續的追蹤行為

追蹤公司發表的永續報告書或透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司其他 ESG 議題進度。

● 對未來投資決策影響

視議合階段里程碑，將評估是否維持在資產投資清單。

3. 議合內容摘要

關於被投資公司或潛在被投資公司的 ESG 相關議題，聯邦投信研究投資團隊進行 ESG 相關的議合議題，包含但不限於汙染防治、減碳節能、環境供應鏈、健康與安全、社會公益、公司治理、誠信經營等，共計有 **71 項 ESG 議合個案**。

聯邦投信為強化盡職治理議合執行揭露，已於 **2022 年 9 月起**，加強說明議合進度、後續追蹤行為及對未來投資決策之影響。

聯邦投信於 **2023 年期間**，議合議題及範圍之說明與舉例如下：

◎此 **ESG 關注議題列表**：包含正式拜訪、面對面會議、日常電話聯繫。

◎議合公司名稱後方顯示『*』：表示聯邦投信於 2024 年上半年參與該公司股東會之投票。

環境議題(E)		債券議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
12	森崙能源一	2022 年人均節電 1408.38 度電。 2022 年人均採排量較 2021 年減少約 14%。 2022 年人均用水較 2021 年減少 26.98%。	●議合進度追蹤： 期望公司在營運增長下，能持續降低溫室氣體排放和降低能耗。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。

環境議題(E)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
1	台積電*	●議合背景： 2022 年 7 月聯邦投信曾與台積電進行議合，本次議合目的係節能減碳目標設定。因公司製程機台用電量占全公司能源使用 50%以上，公司對此提出節能行動方案，部份方案通過驗證。針對耗能元件導入高效能零件與節能設計，預計 1 年可省下 4 億度用電量。 ●議合目標： 永續目標設定 2030 年平均機台設備節能效益達 20%。	●對利害關係人（供應商）影響： 對於 ESG 風險及節能機會發現，公司針對耗電量前六大供應商，參與機台設計將節能規範納入新機台採購標準規格。 ●議合進度追蹤： 追蹤公司製程機台用電量占全公司能源使用比例，有無因專案逐漸下降。以及追蹤機台相關規格制定標準及成效，並追蹤節能效益達成進度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
1	華通*	●議合背景： 2022 年 11 月聯邦投信曾與華通進行議合，本次議合目的係節能減碳議題。公司廢棄物以回收再利用為處理方式，並委由合格廢棄物清楚處理供應商代為處理。	●對利害關係人（一般大眾）影響： 公司落實持續改善，預防環境汙染及消弭影響利害關係人安全健康因素，將公司營運產生之衝擊危害降至最低。

環境議題(E)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
		●議合目標： 生產不含環境禁止使用物質之綠色產品，並落實節能減碳、減少事業廢棄物及溫室氣體排放。	●議合進度追蹤： 期許公司在營運增長下，降低溫室氣體排放和降低能耗。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
2	晶華*	2021 年節電率較前一年度上升 1.66%，高出能源局對契約用電容量用戶設定的節電目標 1%。 2021 年能源使用碳排放量約 11,274 公噸，較前一年度減少 15.39%。 設備依使用年限分批汰換，部分系統汰換成高效率幫浦，節能效果顯著。	●議合進度追蹤： 隨著公司業務發展，期待公司能維持每年平均節電率達到至少 1%以上。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
3	台光電*	開發無鹵背膠銅箔產品，減少玻璃布用量。 調整生產製程程序、減少溶劑用量。2021 年空氣污染排放量較 2020 年減少 20%以上。 2021 年總耗水使用強度較 2020 年減少 26.7%。	●議合進度追蹤： 期望公司在營運增長下，能持續降低溫室氣體排放和降低能耗，並持續達成減碳環保目標。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
6	台達電*	●議合背景： 因應全球氣候變遷及供水穩定化，台達推動自身節能管理，培育及累積節能技術，承諾訂定用電密集度節能目標，以及全球再生電力目標。公司追求資源永續利用及避免地球資源枯竭，續透過減量、回用及回收等提升廢棄物轉化率，降低環境衝擊。 ●議合目標： 台達承諾 2020 年為基準年，2025 年將整體用水密集度再下降 10%目標。 並承諾 2025 年整體生產廠區廢棄物轉化率達 100%。	●議合進度追蹤： 期望公司持續強化環境管理，以期能達 2025 年短期目標。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
9	宜鼎*	宜鼎國際建置無有害物質管理系統(HSF Management System)，並導入綠色供應鏈平台 GPM，發行其係結合料件、國際法規、客戶規範及供應商等面向，由供應商於 GPM 直接申報綠色產品檢測、管制現況與圖面規格等內容，再由宜鼎檢核確認分析與綠色產品規範之符合程度後，結合綠色設計概念的要求，提供客戶綠色產品管理訊息，並納入現有運作的管理系統中，成為公司日常綠色產品設計之參照。因燃燒加熱過程中會釋放腐蝕性氣體等有害物質，公司自主全面性導入無鹵素零件採購，但	●對利害關係人(客戶、供應商、一般大眾)影響： 制定「HSF 產品作業標準」，確保產品所使用的零件及物質符合客戶與法規之環保要求，藉由研發設計至供應鏈管理嚴格要求供應商依階段限用，或禁用列管的有害化學物質，減少廢棄電子產品所造成的環境污染及影響人體健康。 ●議合進度追蹤： 未來將持續追蹤零件有鹵率比重是否有下降。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。

環境議題(E)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
		在選物選料執行上遇到的困難仍不小，截至2022年底，有鹵料佔總料僅有3.1%。	
10	聯詠*	設置太陽能發電系統和持續評估購買再生能源，且逐年增加再生能源使用百分比。持續規劃汰換舊設備和採購節能設施，提高能源使用效率。	●對利害關係人（供應商）影響： 與供應商緊密合作，透過議合或交流論壇方式，完善供應商永續管理流程和共同響應環境永續相關議題，創造具有永續價值的供應鏈。 ●議合進度追蹤： 關注公司在環境議題上的提升，未來是否有更多環保舉措，降低能耗，增加綠能使用等。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。

社會議題(S)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
4	聯電*	聯華電子科技文教基金會，以推動全人教育為目標，長期支持多元教育方案。 公益行動包括：在新竹與台南兩地成立聯電課輔班，以多元學習方案協助學童；支持南投的空手道隊與東石高中棒球隊；贊助青少年表演藝術聯盟，辦理花樣年華全國青少年戲劇節；加入東元科技文教基金會「驚歎號」計畫，認養花東兩所學校傳習部落傳統歌謠與舞蹈；跟國語日報合作推動讀報教育專案；走進矯正學校誠正推動「閱讀社」，推動生命教育；組成同業產業首見的「聯電愛故事團」，由員工透過戲劇來發揮人文素養的志工服務。	●對利害關係人（員工）影響： 聯電在各項公益專案上，除了資金贊助外，亦會邀請公司同仁擔任志工，給予關懷。 ●議合進度追蹤： 將持續追蹤既有的專案進度，並定期確認是否有新專案計畫。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
5	閎康*	閎康科技不只為半導體產業鏈提供完整的一條龍專業檢測服務，同時也將觸角延伸至科技考古領域，借助貴重儀器及設備，以科學手法研究考古出土的各種遺物，透過樣品本身殘留的物質證據，分析推導出古代工藝技術及年代背景等資訊。 閎康未來也將持續擴大與學界及考古文化界的交流，提升分析範疇的廣度及文化深度，為歷史悠久的古代傳統工藝文化保存貢獻科學之力。	●議合進度追蹤： 追蹤公司未來在科技考古進度，是否能隨著海外擴點增加，有機會赴他國進行科技考古。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。

社會議題(S)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
8	王品*	提供套餐單客券提升民眾捐血意願，2022 年共募得 28,351 袋熱血。 與家扶基金會合作，推出「KiDS FiRST 兒保 35 紀念 T 恤」義賣活動，為家扶募得 990 萬的兒童保護經費。	●對利害關係人（一般大眾）影響： 每年採購超過 1,000 萬以上的社會企業農產品，幫助這些企業在市場機制中自給自足、增加就業機會，同時能解決特定社會問題。 ●議合進度追蹤： 追蹤公司能否持續推廣公益活動至各面向，期望公司在營運增長下，能持續多項公益活動，造福社會。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
8	鈺太*	公司重視同仁家庭生活之和諧與身體健康，不鼓勵加班，非得加班，亦不可超時導致延誤明日上班，以養成規律生活，達到工作與家庭兼顧的目標。	●對利害關係人（員工、一般大眾）影響： 公司關懷贊助國內小農，直接向產地小農購買農產品作為員工福利，不僅照顧員工，也能幫助農民經濟。 ●議合進度追蹤： 追蹤公司永續報告書發表進度、公司社會責任的執行和未來展望。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
11	雄獅*	於 2023 年，公司與臺灣鐵路管理局結合全臺 13 座「宜花東自行車補給站」與「花蓮臺鐵禮賓候車室」啟用。 定期舉辦淨灘活動，號召共計近 60 位的員工及親友，清理出 66.88 公斤垃圾。 結合愛心社團社員，執行物資捐贈及健康活動專案關懷弱勢孩童，2023 年關懷弱勢活動計 2 場，參與人數計百餘人。	●對利害關係人（一般大眾）影響： 公司透過其運營模式，與各地方合作，促進各地方發展。 ●議合進度追蹤： 期待公司持續強化跨界整合，提振各地方觀光，回饋社會。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
12	啟碁*	●議合背景： 根據 2022 年調查結果，啟碁配合之冶煉廠共有 215 家，其中 RMAP 合規冶煉廠達 208 家，RMAP 計畫參與中冶煉廠有 1 家，RMAP 不合規冶煉廠有 6 家，此 6 家不合規冶煉廠中之 2 家冶煉廠原為合規冶煉廠，直至 2022 年第 3 季轉為不合規冶煉廠，另 4 家不合規冶煉廠原為合規冶煉廠，於 2022 年第 4 季轉為不合規冶煉廠。 ●議合目標： 啟碁將持續監控此 6 家冶煉廠的狀況，以期出貨給客戶的產品可以滿足其衝突礦產要求的目標。	●對利害關係人（供應商）影響： 啟碁制定「責任礦產政策聲明」，承諾所有產品不使用來自非法礦區與在低劣工作環境中採集之礦產，要求其上游供應商及其供應鏈應拒絕使用衝突礦產並揭露其使用的金屬礦產來源。透過供應商衝突礦物調查，了解供應商所採用的冶煉廠是否參與責任礦產冶煉廠計畫（Responsible Minerals Assurance Process），同步要求供應商簽署品質合約承諾提供啟碁的產品不得違反責任礦產政策聲明。 ●議合進度追蹤： 持續追蹤公司礦產供應之合格冶煉廠家數，與不合規之冶煉廠後續追蹤。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。

治理議題(G)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
2	台達電*	●議合背景： 本公司董事會由 10 席董事組成，包含 6 席董事及 4 席獨立董事，任期 3 年。 台達針對既有經銷商及 ASP 進行 ISO9000 作業標準調查，結果為經銷商及授權維修服務夥伴取得 ISO9000 認證系統比率為 21%。 ●議合目標： 透過董事會成員的多元性及專業性，強化董事會運作有效性，以健全監督功能及強化管理機能為目標。 以及符合 ISO9000 作業規範比率逐年提升。	●對利害關係人（供應商）影響： 2022 年上半年公司對印度、中國經銷商及授權維修服務夥伴進行培訓，促使授權經銷商符合 ISO9000 作業管理，同時針對既有 ASP 進行 ISO9000 教育訓練及品質體系稽核，達到 2022 年 30%的目標。 ●議合進度追蹤： 追蹤公司董事組成是否具多元性及專業性。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
2	聯詠*	●議合背景： 會計師事務所每季定期核閱或查核財務報表，向審計委員會和董事會報告查核結果。研發單位定期檢視研發成果，並藉業務單位了解市場走向，調整資源配置。 ●議合目標： 每年內部執行 1 次董事會、功能性委員會及個別董事成員之自我績效評估，每 3 年由外部專業獨立機構執行 1 次績效評估。	●議合進度追蹤： 追蹤公司是否徹底落實自我及外部績效評估。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
3	榮剛*	獲得第八屆公司治理評鑑成效上櫃公司排名前 5%之成績。訂定風險管理政策與程序辦法，確保公司之穩健經營與永續發展。 公司以發布重大訊息、年報、議事手冊、年度財報皆提供中、英文版本。 於 2022 年期間公司召開法人說明會 3 場。	●議合進度追蹤： 追蹤公司年度召開法人說明會次數是否增加。 關注更新公司網頁，增加資訊透明度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
7	安勤*	安勤將首度發行第一本 ESG 永續報告書，同時公開揭露安勤科技在環境、社會、治理三大面向的相關策略、管理方針、實踐成果，並落實聯合國永續發展目標。	●對利害關係人（員工、供應商）影響： 希望藉由主動發行永續報告書(Sustainability Report)，深植於企業文化，且將其拓展至所有的夥伴企業。 ●議合進度追蹤： 未來追蹤公司治理透明度是否提升，如法人說明會的召開次數。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。
10	富世達*	富世達於 2022 年導入 IATF16949:2016 汽車行業質量管理系統及 IEC/ISO27001:2013 資訊安全管理系統認證，目前公司已取得品質、	●議合進度追蹤： 追蹤是否持續深化各項管理系統的執行力度、深度，除了整合公司營運實務並支撐業務拓展外，也健全公

治理議題(G)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合影響
		環境、有害物質、職業健康安全、資訊安全等體系國際認證，預計於 2023 年持續深化各項管理系統的執行力度、深度。 富世達重視每位員工，於 2016 年度以來推行 EICC (電子產業行為準則)，在 2020 年加入 RBA 社會責任商業聯盟，以審視並確保公司之工作環境的安全性、員工尊嚴、福利及權利相關政策的完整性。	司治理議題。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在資產投資清單。