

聯邦投信議合紀錄

STEWARDSHIP ENGAGEMENT REPORT



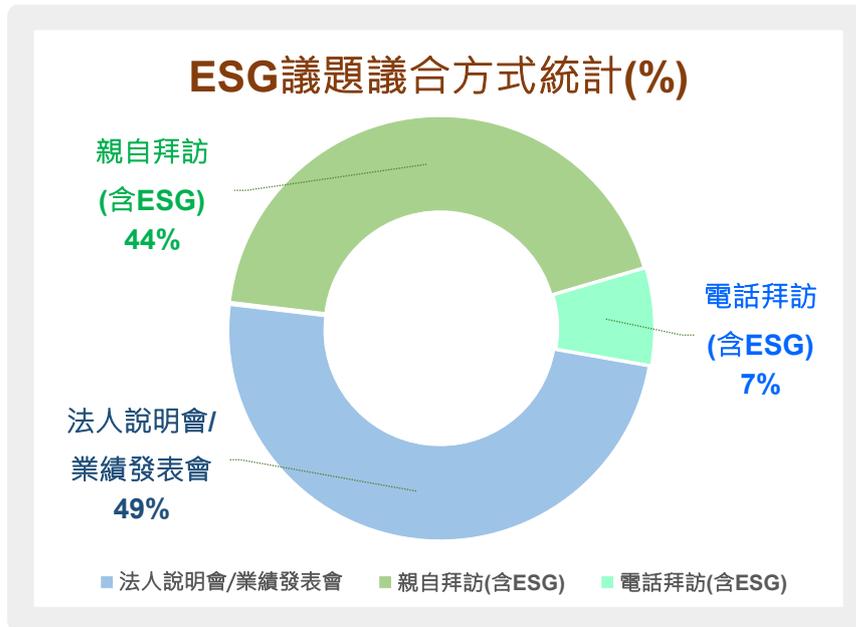
目錄

1. 議合實務情形揭露	1
1.1 議合方式	1
1.2 ESG 議題議合面向	1
1.3 議合溝通位階	2
1.4 議合進度階段里程碑	2
2. 議合影響案例說明	3
2.1 被投資公司 ESG 相關議題關注 (含股票及債券部位)	3
2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力	6
3. 議合內容摘要	10

1. 議合實務情形揭露

1.1 議合方式

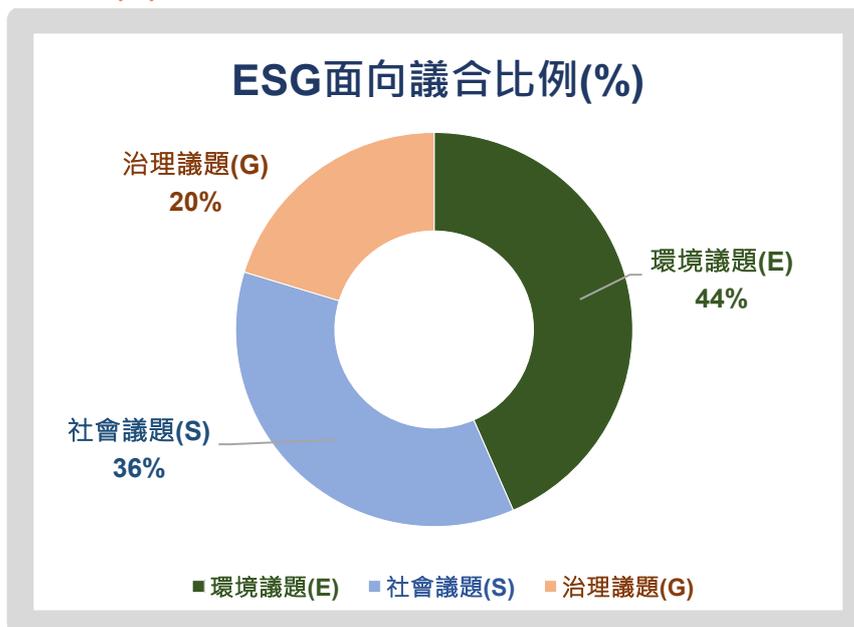
聯邦投信投資研究團隊於 2024 年期間，透過親自拜訪、電話訪談或參與法人說明會等方式，主動與被投資公司或潛在被投資公司對話及互動，進行議合/會議的次數共計 450 次。其中，參加 196 場面對面會議、33 場電話會議，同時參加了 221 場法人說明會。聯邦投信議合活動方式（含親自拜訪及電話訪談）涉及 ESG 議題平均約占 51%。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2024/12/31。

1.2 ESG 議題議合面向

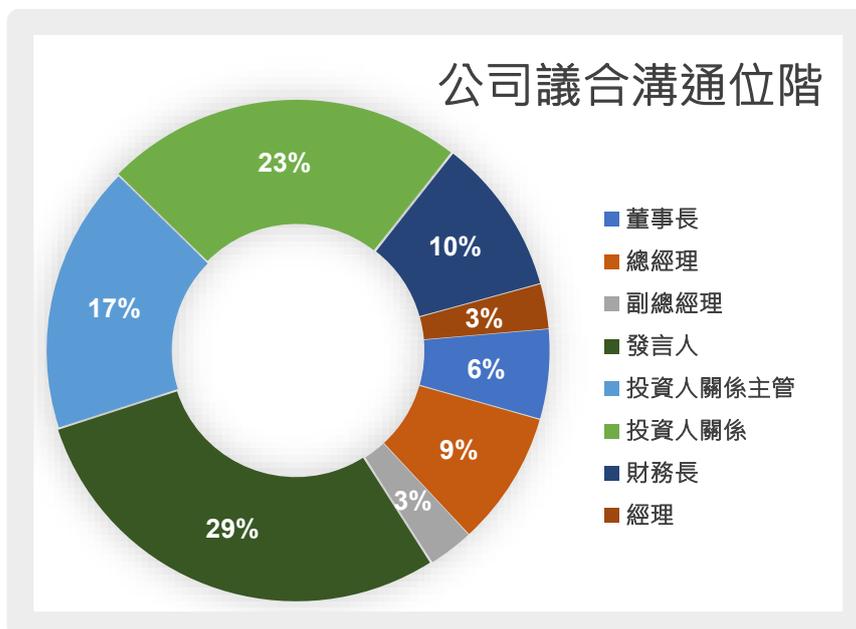
ESG 各面向之議合主題，主要聚焦在環境議題(E)：約佔 44%；社會議題(S)：約佔 36% 與治理議題(G)：約佔 20%。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2024/12/31。

1.3 議合溝通位階

關於聯邦投信與被投資公司議合互動雙方溝通位階，於 2024 年期間，聯邦投信透過基金、全權委託投資經理人及研究員，與被投資公司議合負責人及管理階層進行 ESG 相關議題之議合或會議。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2024/12/31。

1.4 議合進度階段里程碑

聯邦投信經理人及研究員向被投資公司（含股票及債權等投資資產池之潛在被投資公司）提出議合後，以書面方式記錄拜訪公司之相關議合人員、議合或會議關注主題及議合目標等事項。

為追蹤議合進度，設置四個階段里程碑來追蹤議合進度，視後續追蹤情形是否符合預定議合目標，以評估提升議合層級或採取調整未來投資決策。

議合進度階段里程碑	議合公司數量	總資產規模占比
第一階段 向被投資公司提出議合議題	59	7%
第二階段 被投資公司承認該議合議題存在	0	0%
第三階段 被投資公司針對該議題擬定因應策略	0	0%
第四階段 被投資公司採取實際措施	0	0%

註：總資產規模占比，係依據本公司 2024 年底持有該投資標的之市值及總資產規模計算（單位：新台幣）。

資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2024/12/31。

2. 議合影響案例說明

2.1 被投資公司 ESG 相關議題關注 (含股票及債券部位)

於 2024 年期間，聯邦投信主要關注被投資公司之 ESG 面向及議題，包含環境面的綠色轉型、節能減碳、永續供應鏈等議題，及社會面的社會公益關懷、供應商價值鏈、員工薪酬福利等議題，與治理面的公司治理績效、董事會職能、ESG 資訊揭露等議題。彙整摘要如下表：

◎議合公司名稱後方顯示『*』表示：聯邦投信於 2025 年上半年參與該公司股東會之投票。

◎本公司議合負責人：包含基金經理人、全權委託投資經理人、研究員等。

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
天鈺	公司治理績效			●	研究員	發言人	親自拜訪
長榮	綠色轉型	●			經理人	董事長	親自拜訪
現觀科*	社會公益關懷		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
創意	公司治理績效			●	研究員	總經理	親自拜訪
智易	供應商價值鏈		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
智易	員工多元化與平等		●		研究員	投資人關係主管	親自拜訪
智易	節能減碳	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪
聯發科*	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
JPP-KY	員工健康安全		●		研究員	董事長	親自拜訪
正文	永續供應鏈	●			經理人	發言人	親自拜訪
京元電	社會公益關懷		●		研究員	董事長	親自拜訪
京元電	資訊安全			●	經理人	投資人關係	親自拜訪
昇佳	節能減碳	●			研究員	發言人	親自拜訪
矽力	節能減碳	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
信驊	員工多元化與平等		●		研究員	發言人	親自拜訪
群電	節能減碳	●			研究員	發言人	親自拜訪
鈺太	供應商價值鏈		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
中砂	公司治理績效			●	經理人	投資人關係	親自拜訪
中砂	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪
台郡	氣候變遷風險管理	●			研究員	董事長	親自拜訪
志聖	社會公益關懷		●		研究員	發言人	親自拜訪
昇達科*	社會公益關懷		●		研究員	總經理	親自拜訪

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
昇達科*	節能減碳	●			經理人	總經理	親自拜訪
勤誠	社會公益關懷		●		研究員	經理	親自拜訪
勤誠	供應商價值鏈		●		研究員	發言人	親自拜訪
聯詠	節能減碳	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
力旺	公司治理績效			●	研究員	總經理	親自拜訪
健鼎	淨零排放	●			經理人	投資人關係主管	親自拜訪
達發*	供應商價值鏈		●		研究員	財務長	親自拜訪
精測	董事會職能			●	研究員	投資人關係	親自拜訪
樺漢	永續供應鏈	●			研究員	投資人關係	親自拜訪
臻鼎	公司治理績效			●	研究員	投資人關係主管	親自拜訪
台達電	社會公益關懷		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
奇鋐*	節能減碳	●			研究員	財務長	親自拜訪
奇鋐*	員工薪酬福利		●		研究員	總經理	親自拜訪
啟碁	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
華通*	節能減碳	●			研究員	經理	親自拜訪
瑞昱	節能減碳	●			研究員	副總經理	親自拜訪
穎崱	供應商價值鏈		●		研究員	投資人關係	親自拜訪
日月光	社會公益關懷		●		研究員	發言人	親自拜訪
全新	員工健康安全		●		經理人	投資人關係	親自拜訪
來億	綠色轉型	●			經理人	財務長	親自拜訪
台光電*	供應商價值鏈		●		研究員	發言人	親自拜訪
洋基工程	員工薪酬福利		●		研究員	發言人	親自拜訪
萬海	節能減碳	●			經理人	發言人	親自拜訪
慧洋-KY	節能減碳	●			研究員	財務長	親自拜訪
長榮	有毒物質及廢棄物 排放	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪
群光	社會公益關懷		●		經理人	財務長	親自拜訪
群光	氣候變遷風險管理	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪
聚陽	董事會職能			●	研究員	投資人關係主管	親自拜訪
聚陽	節能減碳	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司	
台積電	公司治理績效			●	研究員	投資人關係主管	親自拜訪
弘塑*	溫室氣體排放	●			研究員	投資人關係主管	親自拜訪
百和	有毒物質及廢棄物 排放	●			研究員	副總經理	親自拜訪
宏全	節能減碳	●			經理人	投資人關係主管	親自拜訪
富鼎*	節能減碳	●			經理人	總經理	親自拜訪
貿聯-KY	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係主管	親自拜訪
雙鴻*	ESG 資訊揭露			●	經理人	投資人關係	親自拜訪
AES-KY	綠色轉型	●			經理人	發言人	親自拜訪
台驊	綠色轉型	●			經理人	發言人	親自拜訪
志強-KY	員工薪酬福利		●		研究員	發言人	親自拜訪
辛耘*	供應商價值鏈		●		經理人	發言人	親自拜訪
拓凱	ESG 資訊揭露			●	經理人	發言人	親自拜訪
鴻準	節能減碳	●			經理人	發言人	親自拜訪
台泥	綠色轉型	●			研究員	發言人	親自拜訪
91APP-KY	社會公益關懷		●		經理人	財務長	親自拜訪
力領科技	員工多元化與平等		●		經理人	發言人	親自拜訪
矽創	董事會組成多元化			●	經理人	發言人	親自拜訪
虎航	公司治理績效			●	研究員	財務長	親自拜訪

2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力

目前在國際 ESG 及永續發展轉型下，聯邦投信扮演積極角色，定期針對所持有之個股投資標的，透過個別拜訪、電話訪問、法人說明會等方式進行實地訪查與被投資公司互動，並詢問相關指標。

若被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資研究團隊（經理人、研究員）主動向被投資公司進行溝通及互動，以確保被投資公司之政策與被投資公司長期價值提升一致，且不會與 ESG 永續理念背道而馳。

以下列舉二個議合個案，作為詳細說明聯邦投信的議合行為：

議合個案研究 1：創意

- 議合月份：2024 年 2 月
- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：本公司研究員
- 被投資公司議合負責人：總經理
- ESG 議合主題：治理議題(G)公司治理績效
- 議合階段里程碑：第一階段：向被投資公司提出議合議題
- 資產類別：股票

● 議合動機及原因、案例背景及事實

創意電子長期致力於公司治理，連續七年獲得證交所公司治理評鑑前 5% 殊榮，顯示其在董事會運作、股東權益維護、資訊透明度及企業社會責任方面表現優異。除此之外，公司自 109 年即提前設置公司治理主管，並由審計委員會與薪酬委員會協助董事會履行監督職責，顯示其治理制度具備高度自律性。

本次議合動機源自投資人對於公司治理制度持續精進的期待，尤其關注董事會職能強化、誠信經營制度落實，以及治理架構與永續策略的整合。

● 期許透過議合之議合目標

聯邦投信關注創意電子是否持續落實以下 ESG 政策與目標：

- (1) 了解公司治理主管的實際職責與運作成效。
- (2) 評估誠信經營制度的執行機制與監督流程。
- (3) 敦促公司持續揭露治理與永續整合策略。
- (4) 強化董事會對 ESG 議題的監督與決策參與度。

● 互動議合議題及範圍

聯邦投信投資研究團隊與公司互動討論議題如下：

- (1) 肯定公司提前設置治理主管的前瞻性，建議揭露其年度工作報告與績效評估方式。
- (2) 揭露違規通報處理流程與統計數據。
- (3) 敦促董事會定期檢視 ESG 風險，並納入永續策略決策中。
- (4) 建立誠信經營政策的具體成效指標。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估創意電子已達預期之議合目標。

- (1) 創意電子對於公司治理的原則是高度自律，強化董事職能，維護股東權益，提升資訊透明度並關注環境及社會議題對公司的影響，確保公司的永續經營。在此原則下，公司於 109 年自願提前設置公司治理主管協助董事會運作。此外，公司董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會組織章程皆須經董事會核准，且各委員會主席定期向董事會報告其討論和決議。
- (2) 公司已連續七年蟬聯證券交易所「公司治理評鑑」排名前 5% 的殊榮，顯示在「維護股東權益及平等對待股東」、「強化董事會結構與運作」、「強化資訊透明」及「落實企業社會責任」等層面發展良好。
- (3) 公司每年至少一次對經理人與所有員工舉辦誠信經營相關之教育訓練；對新任受僱者則在新人訓練時予以訓練宣導。
- (4) 人力資源部門為公司專責單位辦理「誠信經營作業程序暨從業道德規範」辦法之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建文件等相關作業及監督執行，同時，各單位依據各自工作職掌範疇，執行誠信經營政策及防範方案，共同來確保誠信經營守則被落實，人力資源單位每年向董事會報告前一年度執行成果。

● 議合有助益之利害關係人對象：股東、客戶、供應商、員工、一般大眾

聯邦投信投資研究團隊依循本公司盡職治理原則所進行的議合活動，以協助投資人更有效辨識與評估被投資公司的 ESG 風險，並藉由多元溝通與持續觀察，促使公司逐步改善其永續表現，進而降低潛在風險、提升長期投資價值。

本次議合亦敦促被投資公司設立專責的 ESG 管理單位，並推動其編製並公開永續報告書，強化資訊揭露的透明度。有助公司內部管理層對 ESG 議題的重視與回應，也對外部利害關係人，包括投資人、客戶、股東、供應商、員工及一般大眾產生正向影響，提升整體企業信任度與永續形象。

● 後續的追蹤行為及對未來投資決策影響

於維持在股票投資資產持清單的前提下，將依據聯邦投信相關盡職治理政策，定期檢視並追蹤投資標的之 ESG 風險表現。若發現公司 ESG 風險未見改善，或出現可能違反 ESG 原則之情形，將重新啟動與公司之對話或互動，並進一步評估是否進行議合行動，或採取從股票投資資產持中刪除的策略。

- 議合月份：2024 年 4 月
- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：本公司研究員
- 被投資公司議合負責人：發言人
- ESG 議合主題：社會議題(S)社會公益關懷
- 議合階段里程碑：第一階段：向被投資公司提出議合議題
- 資產類別：股票

● 議合動機及原因、案例背景及事實

志聖工業長期深耕在地社會，積極與新北市、台中市等地大專院校合作，推動產學連結與人才培育，並透過高階主管擔任講師，縮短學用落差。自 2006 年起與逢甲大學展開深度合作，提供獎助學金、企業參訪與實習機會，並於 2020 年加入逢甲國際產學聯盟，捐贈五年五百萬元作為創新激勵基金，推動 ESG 相關學術活動。此外，公司亦積極參與品格教育、藝文推廣與體育贊助，支持桃園中平國小棒球隊，並鼓勵員工參與志工與公益活動，展現公司對社會責任的重視。

● 期許透過議合之議合目標

聯邦投信關注志聖工業是否持續落實以下 ESG 政策與目標：

- (1) 敦促公司進一步揭露社會參與成效與影響指標。
- (2) 推動企業與學界合作成果持續納入永續報告書中，提升透明度。
- (3) 建立社會影響評估機制，量化公益投入與受益對象。
- (4) 強化員工參與社會公益的制度化與激勵措施。

● 互動議合議題及範圍

聯邦投信投資研究團隊與公司互動討論議題如下：

- (1) 肯定公司在教育合作與公益參與上的長期投入，建議揭露具體成果與受益人數。
- (2) 敦促將產學合作與 ESG 學術推動成果持續納入永續報告書，提升資訊透明度。
- (3) 鼓勵公司建立社會影響評估機制，定期檢視公益資源分配與成效。
- (4) 敦促公司內部設立社會責任專責單位，統籌各項社會參與活動與資源整合。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估志聖工業已達預期之議合目標。

- (1) 公司營運地點主要為新北、台中等地區，多年來持續與公司營運地區之大專院校，例如：位於新北市明志科大、台中市逢甲大學等大學合作，並鼓勵高階主管擔任各大學講師，發揮業師精神，傳承產業經驗，縮小學用落差，以培育產業優秀人才為己任。

- (2) 自 2006 年起開始長期與逢甲大學產學合作，提供數百萬元的獎助學金及企業實習資源，嘉惠逢甲學子，並且累計超過 500 人次以上的企業參訪。另於 2020 年起，志聖加入逢甲國際產學聯盟，無條件捐贈逢甲大學五年五百萬作為師生共組團隊創新激勵發展基金，旨將從學校建構團隊開始推動 ESG 永續企業相關學術活動，期望與企業與學界一同攜手邁向低碳時代，與全球環境永續目標同步。
- (3) 關心品格教育、支持藝文產業及各項體育賽事，贊助桃園中平國小棒球隊，把關運動少年的學習環境與資源，鼓勵台灣青年邁向國際，孕育未來國際賽場上的明日之星；此外，企業內部亦以行動支持文藝活動，推廣志工文化，提供公司全體同仁參與社會公益活動各項資訊與管道，培養同仁感恩、互助的優質企業文化。

● 議合有助益之利害關係人對象

股東、客戶、供應商、員工、一般大眾

聯邦投信投資研究團隊依循本公司盡職治理原則所進行的議合活動，以協助投資人更有效地辨識與評估被投資公司的 ESG 風險，並藉由多元溝通與持續觀察，促使公司逐步改善其永續表現，進而降低潛在風險、提升長期投資價值。

本次議合亦敦促被投資公司設立專責的 ESG 管理單位，並推動其編製並公開永續報告書，強化資訊揭露的透明度。有助公司內部管理層對 ESG 議題的重視與回應，也對外部利害關係人，包括投資人、客戶、股東、供應商、員工及一般大眾產生正向影響，提升整體企業信任度與永續形象。

● 後續的追蹤行為及對未來投資決策影響

於維持在股票投資資產持清單的前提下，將依據聯邦投信相關盡職治理政策，定期檢視並追蹤投資標的之 ESG 風險表現。若發現公司 ESG 風險未見改善，或出現可能違反 ESG 原則之情形，將重新啟動與公司之對話或互動，並進一步評估是否進行議合行動，或採取從股票投資資產持中刪除的策略。

3. 議合內容摘要

聯邦投信為強化盡職治理議合執行揭露，已於 2022 年 9 月起，加強說明議合進度、後續追蹤行為及對未來投資決策之影響。

關於被投資公司或潛在被投資公司的 ESG 相關議題，聯邦投信研究投資團隊進行 ESG 相關的議合議題，包含但不限於汙染防治、減碳節能、環境供應鏈、健康與安全、社會公益、公司治理、誠信經營等，共計有 **69 項 ESG 議合個案**。

聯邦投信於 2024 年期間，議合議題及範圍之說明與舉例如下：

◎此 ESG 關注議題列表揭露之資產類別：包含『股票』及『債券』部位。

◎議合公司名稱後方顯示『*』：表示聯邦投信於 2025 年上半年參與該公司股東會之投票。

環境議題(E)		債券議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
11	台泥 (債券部位)	<p>●議合背景：</p> <p>台泥不以購買再生能源憑證為減碳主要策略，所有營運據點包含營運總部、水泥廠及關係企業之屋頂及閒置區域均架設太陽能發電系統，落實再生能源自建自發自用。2023 年提前完成用電大戶義務，再生能源自發自用量為 2,803,569 度，佔總用電量 0.6%。</p> <p>●議合目標：</p> <p>台泥之科學基礎減碳目標計畫，評估水泥產業脫碳路徑，主動承諾 SBT，以 2016 年為基準年，目標 2025 年範疇一膠結材料碳強度降低 11%、範疇二膠結材料碳強度降低 32%，並與全球水泥與混凝土協會全球 40 家標竿水泥企業，共同承諾 2050 年混凝土碳中和目標，著手制定未來 30 年低碳轉型發展方向。</p>	<p>●議合影響及進度追蹤：</p> <p>(1)持續追蹤公司是否落實減碳目標。</p> <p>(2)追蹤公司是否落實再生能源建置。</p> <p>●對未來投資決策影響：</p> <p>視議合階段，將評估是否維持在債券投資清單。</p>

環境議題(E)		股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
2	聯發科* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <p>1.產品耗能精進：針對主要產品，從 2022 年對比 2021 年降低 10%的能耗比率。</p> <p>2.晶片微小化設計：主要產品從 2022 年對比</p>	<p>●議合影響及進度追蹤：</p> <p>(1)追蹤公司所設定之產品耗能之精進及能源指標，是否有逐年改進之情事。</p> <p>(2)追蹤公司節能指標狀況。</p>

月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
6	奇鉞* (股票部位)	<p>2021 年達成 5% 體積減少，換算可減少 12,000 公斤的廢棄物。</p> <p>3. 在 2017 年至 2022 年之節電比例，已達到 10.1%~16.3%，並設定 2023 年節電目標為 16.5%；2022 年間，節電比例達 16.3%，未達到原設定目標 17.8%，因為新建置 5 個辦公據點，未來需搭配進行各項能源減量措施。</p> <p>●議合背景： 奇鉞每年建立節水目標，並制定管理方案以實現水資源管控。廢水處理的達標排放，是公司作為優秀企業的一項基本責任和義務。其次，深圳廠率先建立的中水回收系統，已然成為集團內水循環利用的一項重大措施。通過多年的付諸行動，更是將其節水意識深入每個員工的心裡。奇鉞每年投入人力、財力、物力，期望不僅是<u>有益於集團內部</u>，更希望的是有益於水資源的保護，及整個生態的可持續性發展利用。</p> <p>●議合目標： 奇鉞積極致力於低碳經營。從主要生產廠區為切入點，目前已在深圳廠區導入 ISO14064 碳盤查體系，並持續尋求節能減排改善活動。除鼓勵員工一起低碳工作，低碳生活，匯聚共同的力量，打造低碳企業。</p>	<p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p> <p>●議合影響及進度追蹤： 公司在環保議題上的提升，未來是否有更多環保舉措，降低能耗，增加綠能使用等。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
6	華通* (股票部位)	<p>●議合背景： <u>2023 年 1 月聯邦投信曾與華通公司就溫室氣體排放等節能減碳相關議題進行議合，本次議合著重在其他節能減碳議題面向。</u></p> <p>●議合目標： 華通 2023 年總用水量為 10,389.7(m³)，相較 2022 年減少 10.1%，以用水強度來看，2023 年單位產值用水量為 0.18，與 2022 年無顯著差異，未來持續致力於節約用水、做好 BOM 表用水管理及水回收再利用，以提升用水效率，持續以<u>降低耗用水 1%目標</u>努力。 華通 2023 年廢棄物產生量共 74,652 公噸（一般廢棄物佔 26%；有害廢棄物佔 74%），相較於 2022 年減少 13.1%，其中一般廢棄物減少</p>	<p>●議合影響及進度追蹤： (1)追蹤公司是否持續不斷投入節約能源計畫。 (2)追蹤公司未來是否持續致力於節約用水、做好 BOM 表用水管理及水回收再利用。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>

月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
		<p>9.6%·有害廢棄物減少 14.3%·廢棄物密集度持續呈現下降趨勢·公司將持續進行源頭減量與廠內廢棄物回收再利用·且有 93.2%與再利用廠商處理後回收作為工業原料(將銅污泥轉化為電解銅管)·未來也將持續進行廢棄物減量與增加回收量等措施(如不適燃廢棄物拆解、濾心再利用、銅管回收優化)·以求達<u>廢棄物有效再利用之永續發展目標</u>。</p>	
10	弘塑* (股票部位)	<p>●議合背景及目標： 公司於 2022 年取得 ISO14064-1:2018 盤查聲明。以此為基礎·公司將持續優化溫室氣體排放管理·保護地球環境。2023 年度直接溫室氣體排放總量為 58.6621 公噸 CO₂e·約佔全廠排放量之 1.17%·較 2022 年 CO₂e 減少。2023 年度輸入電力所產生之溫室氣體總排放量為 637.8034 公噸 CO₂e·較 2022 年減少。2023 年度用電共 1,291,100 度·較 2022 年度減少。2023 年廠區用水約 4,108 噸·較 2022 年減少。公司加大廢棄物處理處置費用·2023 年為 435 萬元·較 2022 年提高。</p>	<p>●議合影響及進度追蹤： 持續追蹤公司溫室氣體排放量·能否逐步降低。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段·將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
10	富鼎* (股票部位)	<p>●議合背景及目標： 導入 ISO14064-1 標準執行溫室氣體盤查·通過第三方查證取得查證聲明·掌控及管理所有營業據點之溫室氣體排放現況·並依據盤查結果進一步推動自願減量相關計畫·<u>具體行動以 2023 年排放量為基準·2030 年溫室氣體排放量降低 10%</u>。2023 年依 ISO14064-1 盤查並完成查證·盤查範圍同時納入合併報表子公司·因此碳排放量較 2022 年高。</p>	<p>●議合影響和進度追蹤： 持續追蹤公司溫室氣體排放量·能否逐步降低·以達 2030 年目標。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段·將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
12	昇達科* (股票部位)	<p>●議合背景： 昇達科水源使用均為自來水·無使用地下水情況。因昇達科客戶產品客製需求·製成增加清洗一道工序·使 2023 年自來水使用量較 2021 基準年大幅上升·公司將盡最大努力透過節水政策負起節約用水社會責任·之後短中長期目標設定水資源密集度較 2021 基準年減量 5%。</p> <p>●議合目標： 昇達科長期設定節能目標·提升能源使用效率·</p>	<p>●議合影響和進度追蹤： (1)追蹤昇達科對於用水量增加情況是否有進一步改善或回收措施。 (2)追蹤昇達科電能密集度改善狀況及是否未來有計畫增設太陽能發電設施提高使用綠能比例。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段·將評估是否維持在股票投資池清單。</p>

環境議題(E)		股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
		<p>透過 PDCA(Plan-Do-Check-Act)的機制，進行能源運用持續性改善，促使能源成本降低、溫室氣體排放減少，進而達到永續經營與環境友善的目標。公司所使用的能源以電力為主，每年持續實施節能措施減少能源浪費，期望降低用電來達到溫室氣體減量的目的。主要實施更換 LED 節能照明、空調冰水主機回水溫度控制及下班能源管制檢查確認。2023 年訂定目標：以 2021 年為基準年，短期目標設定電能密集度較 2021 基準年減量 35%，中期目標電能密集度較 2021 基準年減量 45%，長期目標電能密集度較 2021 基準年減量 50%。</p>	

社會議題(S)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
2	現觀科* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.現觀科針對平等教育、文化促進、弱勢族群，每年透過持續性的捐贈活動，將部分資源投入公益，致力改善社會問題。 2.現觀科除持續關注平等教育及弱勢族群議題外，亦參與客戶 ESG 專案，幫助台灣資源匱乏團體，共計 30 所偏鄉國中小學和原鄉部落受惠，並針對女性關懷，透過捐贈基金會，致力提升女性健康與生活品質。 	<p>●議合影響和進度追蹤：</p> <p>現觀科在社會參與上主要以資金贊助為主，較缺乏實際參與之專案，將持續追蹤現觀科後續是否有新專案計畫。</p> <p>●對未來投資決策影響：</p> <p>視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
4	昇達科* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.昇達科捐贈報廢電腦、筆電、螢幕、印表機、數位相機給基金會，該基金會宗旨為減少環境污染及整修後提供非營利、教學單位使用。 2.昇達科積極關懷社會並參與社會公益，幫助需要的社福團體，協助推動計畫，期望透過媒體影響力，創造一個互助利他，從「共融」到「共榮」的社會。 3.昇達科以回饋社會、濟助和仁愛為出發點，近年多次與捐血中心合作，發動昇達捐血日，讓員工發揮愛心，捐血幫助所需人士。 4.自昇達科成立以來協助偏鄉弱勢學子獲得較豐富的學習資源，將愛與關懷持續散播。 	<p>●議合影響和進度追蹤：</p> <p>昇達科主要以捐贈金錢及舊有設備來參與社會公益，惟缺乏定期公司員工參與之公益專案，將持續追蹤舊有的專案進度，並定期確認是否有新專案計畫。</p> <p>●對未來投資決策影響：</p> <p>視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>

月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
5	達發* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <p>1.該公司透過 ESG 三大面向進行供應商篩選，確認供應商的管理制度建立與組織編制、每年/月進行實地/書面稽核、安排相關教育訓練或改善會議，並舉辦供應商大會表揚鼓勵優質供應商。</p> <p>2.人權維護是該公司社會責任發展的核心理念之一，該公司訂有供應商管理相關政策規範，於制式供應商合約中加入供應商應擔保其產品所使用的金屬皆無來自於衝突區。</p>	<p>●議合影響和進度追蹤：</p> <p>(1)公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。</p> <p>(2)公司治理會議召開狀況。</p> <p>●對未來投資決策影響：</p> <p>視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
6	奇鉞* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <p>關於董事酬金方面：該公司依公司章程第 27 條規定年度如有獲利，提撥不高於 2% 為董事酬勞，按個別董事之參與程度及貢獻價值，並一年評估一次董事酬勞，除了章程所訂之董事酬勞及董事若有出席參加董事會給付之車馬費之外，並無支付其餘報酬予董事。董事長之績效衡量標準係以公司營運績效、ESG 永續指標達成及財務結果相關之年度指標結果為衡量基礎，主要與公司年度稅後淨利相連結。</p> <p>關於經理人酬金方面：依該公司章程規定年度如有獲利，提撥不低於 3% 為員工酬勞，經理人獎金及酬勞均以考量其專業能力及公司營運、ESG 永續指標達成與財務狀況。該公司高階經理人績效管理辦法，連結「公司績效」及「個人 KPI 績效」等關鍵績效指標，作為核給變動薪酬之參考項目。董事會設有薪資報酬委員會，主要負責薪資報酬之政策、制度、標準與結構。每年辦理績效評估自評及考評，將考核結果做為晉升、核發獎金及酬勞發放之依據，並將獎金與公司經營績效、ESG 永續指標達成、年度淨利及員工考核相連結。</p>	<p>●議合影響和進度追蹤：</p> <p>持續追蹤公司是否確實執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。</p> <p>●對未來投資決策影響：</p> <p>視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>
8	台光電* (股票部位)	<p>●議合背景及目標：</p> <p><u>2023 年 3 月聯邦投信曾與台光電公司就水資源及廢棄物管理等節能減碳相關議題進行議合，本次議合除持續關注廢棄物管理議題外，亦擴及其他 ESG 議題面向。</u></p> <p>1.台光電持續開發無玻璃布型態的增層材產</p>	<p>●議合影響和進度追蹤：</p> <p>追蹤公司在環保議題上的提升，未來是否有更多環境污染的降低，以及原料供應商的垂直整合要求。</p>

社會議題(S)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
11	辛耘* (股票部位)	<p>品，除背膠銅箔外，增層薄膜亦是重點，以逐步降低使用玻璃布為目標。同時維持無鹵素環保材料之一貫公司方針，並採用新型態，製程方式，減少溶劑使用量及生產過程中廢膠量，大幅縮減生產過程產生的廢棄物。</p> <p>2.銅箔基板為生產印刷電路板之關鍵基礎材料，為確保供應商所供應原料均能符合本公司品質特性要求，納入既有供應商評鑑與稽核內容訂定「供應商管理程序」，針對主要的原物料供應商均透過審核、評鑑與稽核，以管控其風險，並確保能永續管理。</p> <p>3.台光電子要求所有主要原物料供應商均簽回「無衝突金屬宣告書」，聲明並保證供應商並無透過無政府軍團或是非法集團取得金、鉍、鎢、鈷、錫、鈮，或是由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或尋非法走私途徑取得。</p> <p>●議合背景： 該公司於 2024 年 8 月正式發行永續報告書。</p> <p>●議合目標： <u>中期目標</u>，要求所有交易之供應商，皆簽署供應鏈行為準則與道德規範，以及供應商誠信廉潔聲明，並須完成原物料供應商永續經營自我評估表，<u>目標完成 70%</u>。</p>	<p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p> <p>●議合影響和進度追蹤： (1)該公司在供應商永續管理提升，未來是否有如預期的中期目標，持續提升比重。 (2)持續追蹤該公司發表的永續報告書。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>

治理議題(G)		股權議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
10	雙鴻* (股票部位)	<p>●議合背景及目標： 根據該公司章程規定，董事會成員由股東會選舉產生。董事(含獨立董事)實施提名制度，由股東會由候選人中選出，並連任。為優化董事會運作，由 9 位在創業領袖、電子科技、創投金融專家、商業學者等領域具有豐富專業經驗的董事組成。每季至少召開一次會議，審查業務績效並討論重要的策略決策。2023 年共召開 5 次董事會會議，重要決議於證券交易所 MOPS 即時公告。此外，公司官網設立公司治理版塊，提供公司《章程》、《董事會議事規則》</p>	<p>●議合影響和進度追蹤： (1)公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。 (2)公司治理會議召開狀況。 (3)未來透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。</p> <p>●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。</p>

月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
----	------	-------------------	----------------------------

等相關資訊。新任董事或獨立董事在就職年度內須接受至少 12 小時的繼續教育，並建議他們就職後每年至少須完成 6 學時的持續進修課程。2023 年全體董事和獨立董事均符合繼續教育學時要求，人均繼續教育學時為 8.67 學時。相關繼續教育狀況在 MOPS 上公佈。