

聯邦投信議合紀錄

STEWARDSHIP ENGAGEMENT REPORT



目錄

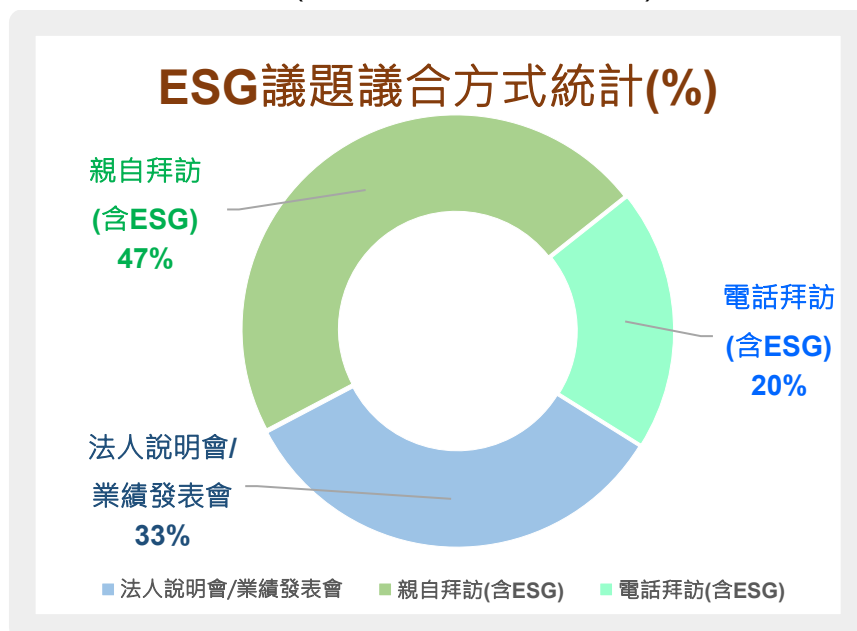
1. 議合實務情形揭露	1
1.1 議合方式	1
1.2 ESG 議題議合面向	1
1.3 議合負責人溝通位階	2
1.4 議合進度階段里程碑	2
2. 議合影響案例說明	3
2.1 被投資公司 ESG 相關議題關注 (含股票及債券部位)	3
2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力	5
3. 議合內容摘要	11

1. 議合實務情形揭露

1.1 議合方式

聯邦投信投資研究團隊於 2025 年期間，透過親自拜訪、電話訪談或參與法人說明會等方式，主動與被投資公司或潛在被投資公司對話及互動，進行議合/會議的次數共計 522 次。其中，參加 **245 場面對面會議**、**102 場電話會議**，同時參加了 **174 場法人說明會**。

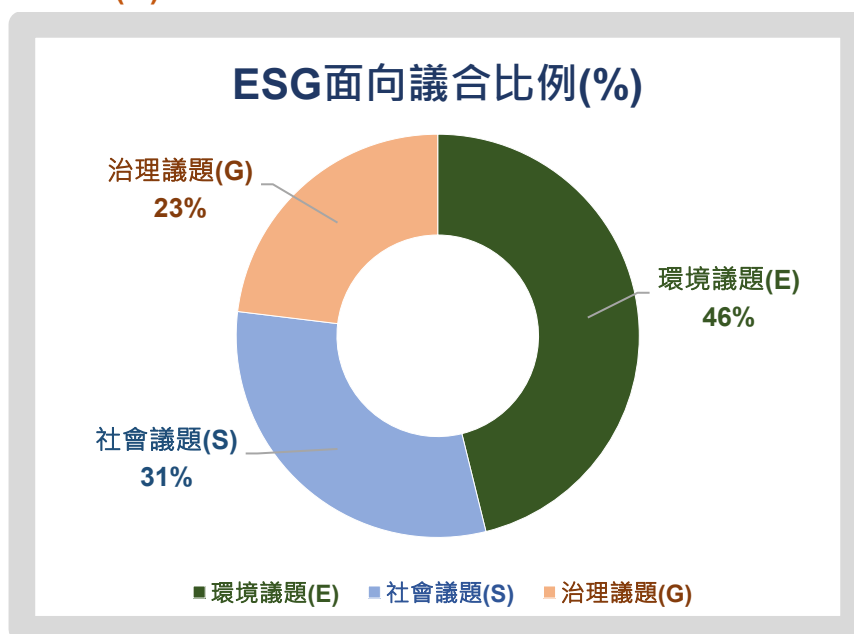
聯邦投信議合活動方式（含親自拜訪及電話訪談）涉及 **ESG 議題** 平均約占 **66%**。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2025/12/31。

1.2 ESG 議題議合面向

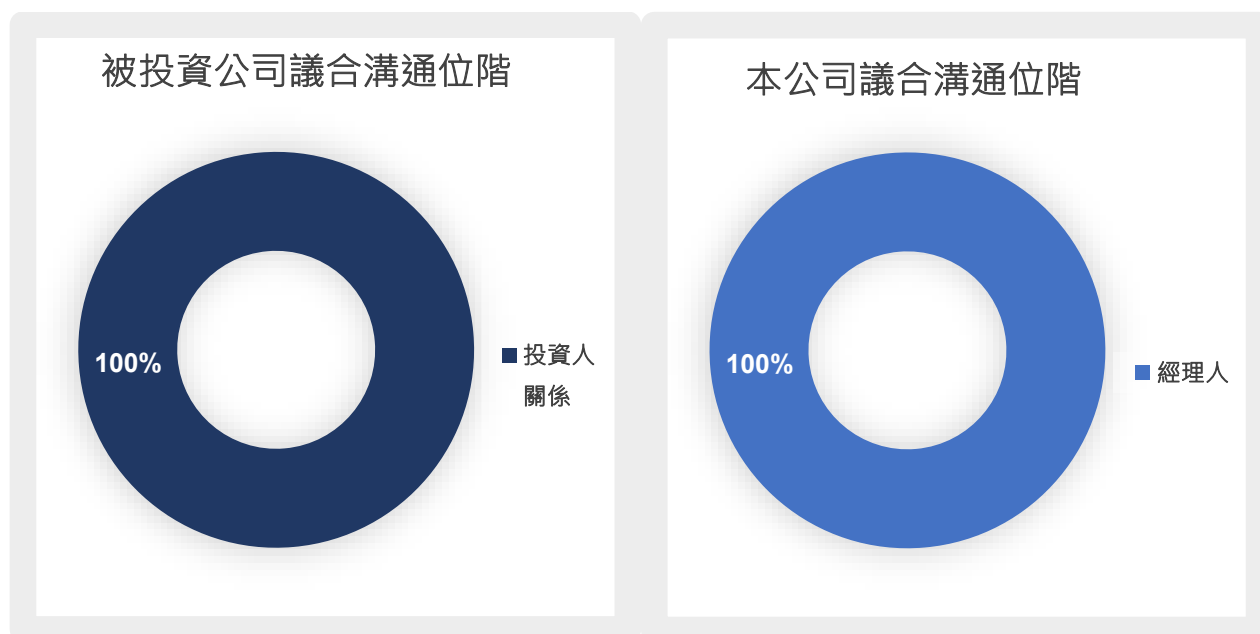
ESG 各面向之議合主題，主要聚焦在**環境議題(E)**：約佔 **46%**；**社會議題(S)**：約佔 **31%**與**治理議題(G)**：約佔 **23%**。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2025/12/31。

1.3 議合負責人溝通位階

關於聯邦投信與被投資公司議合互動雙方溝通位階，於 2025 年期間，聯邦投信透過基金、全權委託投資經理人，與被投資公司投資人關係團隊進行 ESG 相關議題之議合或會議。



資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2025/12/31。

1.4 議合進度階段里程碑

聯邦投信經理人及研究員向被投資公司（含股票及債權等投資資產池之潛在被投資公司）提出議合後，以書面方式記錄拜訪公司之相關議合人員、議合或會議關注主題及議合目標等事項。

為追蹤議合進度，設置四個階段里程碑來追蹤議合進度，視後續追蹤情形是否符合預定議合目標，以評估提升議合層級或採取調整未來投資決策。

議合進度階段里程碑	議合公司數量	總資產規模占比
第一階段	39	0.74%
向被投資公司提出議合議題		
第二階段	1	0%
被投資公司承認該議合議題存在		
第三階段	0	0%
被投資公司針對該議題擬定因應策略		
第四階段	0	0%
被投資公司採取實際措施		

註：總資產規模占比，係依據本公司 2025 年底持有該投資標的之市值及總資產規模計算（單位：新台幣）。

資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2025/12/31。

2. 議合影響案例說明

2.1 被投資公司 ESG 相關議題關注 (含股票及債券部位)

於 2024 年期間，聯邦投信主要關注被投資公司之 ESG 面向及議題，包含環境面的綠色轉型、節能減碳、淨零排放等議題，及社會面的社會公益關懷、員工多元化、供應商價值鏈等議題，與治理面的公司治理績效、董事會職能等議題。彙整摘要如下表：

◎議合公司名稱後方顯示『*』表示：聯邦投信於 2026 年上半年參與該公司股東會之投票。

◎本公司議合負責人：包含基金經理人、全權委託投資經理人。

◎被投資公司議合負責人：投資人關係團隊。

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式	利害關係人
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司		
南亞科*	水資源管理	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
儒鴻	員工健康安全		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
中興電	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
宜鼎*	淨零排放	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
世紀鋼	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
台化	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
晉弘	公司治理績效			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
東陽	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
復盛應用	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
直得	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
雲豹能源	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
泓德	公司治理績效			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
高力	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
卜蜂*	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
華城	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
聯茂	氣候變遷風險管理	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
景碩	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
台郡	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
銓創科技	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
智伸科	社會公益關懷		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
臻鼎	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
IET-KY	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾

公司名稱	議合主題	ESG 議題			議合負責人		議合方式	利害關係人
		環境(E)	社會(S)	治理(G)	本公司	被投資公司		
貿聯	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
南俊國際	公司治理績效			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
雷虎	供應商價值鏈		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	供應商
昇陽 半導體	淨零排放	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
緯創*	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
創意*	淨零排放	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
信邦	供應商價值鏈		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	供應商
愛普	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
台慶科	水資源管理	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
牧德	綠色轉型	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
雙鴻	公司治理績效			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
儒鴻	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
昇達科	節能減碳	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
南茂	溫室氣體排放	●			經理人	投資人關係	親自拜訪	大眾
力旺	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工
台半	董事會職能			●	經理人	投資人關係	親自拜訪	股東
來億-KY	員工多元化與平等		●		經理人	投資人關係	親自拜訪	員工

2.2 議合互動個案執行摘要：議合影響力

目前在國際 ESG 及永續發展轉型下，聯邦投信扮演積極角色，定期針對所持有之個股投資標的，透過個別拜訪、電話訪問、法人說明會等方式進行實地訪查與被投資公司互動，並詢問相關指標。

若被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資研究團隊（經理人、研究員）主動向被投資公司進行溝通及互動，以確保被投資公司之政策與被投資公司長期價值提升一致，且不會與 ESG 永續理念背道而馳。

以下列舉三個議合個案（含股票及債券部位），作為詳細說明聯邦投信的議合行為：

股票議合個案研究 1：均華

- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：本公司經理人
- 被投資公司議合負責人：投資關係人團隊
- ESG 議合主題：環境議題(E)淨零排放
- 議合階段里程碑：第一階段：向被投資公司提出議合議題
- 資產類別：股票

● 議合動機及原因、案例背景及事實

均華精密為半導體設備與精密機械製造廠，長期深耕封裝設備及模具技術，在製程中涉及大量能源使用、溫室氣體排放及工業廢棄物產出。隨著全球半導體供應鏈對低碳製造與永續轉型要求提高，企業需積極回應氣候變遷與資源使用效率等議題。

依據公司永續揭露，均華已導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並推動節能減碳政策，並強調透過高效設備導入、製程優化及供應鏈管理降低環境衝擊，同時將廢棄物減量與資源循環列為重要管理面向。此外，公司亦已建立溫室氣體管理機制，並朝淨零排放目標邁進，顯示企業對氣候議題已具初步制度化管理。

然而，公開資訊中對於廢棄物再利用、減碳目標路徑及量化績效指標揭露仍相對有限，因此希望透過議合深化其環境策略與資訊透明度。

● 期許透過議合之議合目標

聯邦投信關注均華精密是否持續落實以下 ESG 政策與目標：

- (1) 了解均華在溫室氣體盤查後之減碳目標與具體路徑（含短中長期目標）。
- (2) 評估公司在廢棄物減量與資源循環利用之實際執行模式與比例。
- (3) 了解企業在綠色製程（節能設備、製程優化）導入的投資規模與效益。

● 互動議合議題及範圍

聯邦投信投資研究團隊與均華精密互動討論議題如下：

- (1) 敦促公司強化氣候相關資訊揭露（如碳排放量、減量目標、年度變化）。
- (2) 建議企業揭露廢棄物回收再利用比率與具體改善成果。
- (3) 推動將節能減碳與循環經濟相關 KPI 納入永續報告書中並量化呈現。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估均華精密已達預期之議合目標，已建立基礎管理制度並展現推動方向，惟在量化績效揭露與具體目標設定上仍有進步空間。

- (1) 均華已完成 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查查證，並逐步建立碳管理制度，作為未來減碳與氣候風險管理的基礎。
- (2) 公司透過導入高效率設備、提升能源使用效率及優化製程流程，以降低能源耗用與環境衝擊，並持續推動節能減碳措施。
- (3) 在環境管理面向，企業已將廢棄物減量與資源循環列入永續策略方向，並透過供應鏈與內部管理機制進行改善，惟量化成果與長期目標仍有強化空間。

● 議合有助益之利害關係人對象：股東、客戶、供應商、員工、一般大眾

聯邦投信投資研究團隊依循本公司盡職治理原則所進行的議合活動，能夠協助投資人更有效地辨識與評估被投資公司的 ESG 風險，並藉由多元溝通與持續觀察，促使企業逐步改善其永續表現，進而降低潛在風險、提升長期投資價值。本次議合亦敦促被投資公司設立專責的 ESG 管理單位，並推動其編製並公開永續報告書，強化資訊揭露的透明度。有助公司內部管理層對 ESG 議題的重視與回應，也對外部利害關係人，包括投資人、客戶、股東、供應商、員工及一般大眾產生正向影響，提升整體企業信任度與永續形象。

● 後續的追蹤行為及對未來投資決策影響

維持在股票投資資產池清單的前提下，將依據盡職治理政策，定期檢視並追蹤投資標的的 ESG 風險表現。若發現 ESG 風險未見改善，或出現可能違反 ESG 原則之情形，將重新啟動與公司之對話或互動，並進一步評估是否進行議合行動，或採取從股票投資資產池中刪除的策略。

- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：本公司經理人
- 被投資公司議合負責人：投資人關係團隊
- ESG 議合主題：環境議題(E)節能減碳
治理議題(G)永續資訊揭露
- 議合階段里程碑：第一階段：向被投資公司提出議合議題
- 資產類別：股票

● 議合動機及原因、案例背景及事實

力成科技(PTI)作為全球領先的半導體封裝測試全方位公司，其營運過程高度依賴穩定的電力、水資源供應，且製程中會產生相關化學廢棄物與廢水。隨著全球供應鏈對於低碳產品（如 FOPLP 先進封裝技術）與綠色製造的要求日益嚴格，加諸國際政經關稅波動等外部挑戰，力成如何在高階邏輯與記憶體封測產能擴張的同時，有效落實能資源節約、提升廢棄物資源化比例，並透過系統化的永續治理架構（如永續發展委員會與內控制度）來降低營運與合規風險，成為影響其長期企業價值與國際市場競爭力的關鍵因素。

● 期許透過議合之議合目標

聯邦投信關注力成科技是否持續落實以下 ESG 政策與目標：

- (1) 評估公司如何將 AI、自動化技術導入綠色製程與能源、水資源的管理落實。
- (2) 瞭解公司低碳產品（如 FOPLP、2.5D/3D 異質整合技術）的研發進展及其減碳效益。
- (3) 掌握公司廢棄物減量與製程回收水系統（如切割研磨製程）的量化目標執行成效。
- (4) 審視公司永續治理機制的健全度，包含永續資訊納入內部控制制度的具體指引。

● 互動議合議題及範圍

聯邦投信投資研究團隊與力成科技互動討論議題如下：

- (1) 敦促公司進一步在永續報告書中，量化並揭露應用鑑別式及生成式 AI 優化智慧排程與設備預測性維護後的節能減碳實績。
- (2) 推動企業持續強化綠色封裝材料（如可分解生物材料及再生材料）的研發與市場應用資訊透明度。
- (3) 督促公司設定更具野心的短中長期環境績效指標，並確保永續經濟活動符合主管機關最新指引規範。
- (4) 持續跟進公司董事會通過《永續資訊之管理作業辦法》後，內部稽核對 ESG 數據品質控管的執行情形。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估力成科技已達預期之議合目標。

- (1) 力成科技已正式將 AI、自動化與智慧工廠技術融入營運模式，於 Wire Bond 製程導入設備預測性維護與參數優化，並規劃於 2025 年升級使用生成式 AI，成功落實減少材料浪費與降低非計劃性停機之效益。
- (2) 在低碳產品方面，公司積極發展 FOPLP (扇出型面板級封裝) 技術，採用大面板尺寸大幅提升生產效率，降低單位產品能耗與材料使用量，並擴充 HBM 產能以因應 AI 封裝需求，實踐「綠色封裝、智創未來」理念。
- (3) 經內部檢核，力成 2024 年非有害廢棄物回收率已達到 95.7%，切割研磨製程回收水系統回收率達 86.89%，大同廠 (3C 廠) 亦順利取得 ISO46001 水資源效率管理系統認證，並設定 2030 年以後非有害廢棄物回收率達 90% 以上之長期目標。
- (4) 在治理層面，公司已建構完善的永續發展委員會 (下設四個推行小組)，且董事會於 2024 年 11 月通過《永續資訊之管理作業辦法》，正式將永續資訊管理納入內部控制制度中，由內部稽核與第三方公正機構 (BSI) 雙重把關非財務數據品質。

● 議合有助益之利害關係人對象

股東、客戶、供應商、員工、一般大眾

聯邦投信投資研究團隊依循本公司盡職治理原則所進行的議合活動，能夠協助投資人更有效地辨識與評估被投資公司的 ESG 風險，並藉由多元溝通與持續觀察，促使企業逐步改善其永續表現，進而降低潛在風險、提升長期投資價值。本次議合亦敦促被投資公司設立專責的 ESG 管理單位，並推動其編製並公開永續報告書，強化資訊揭露的透明度。有助公司內部管理層對 ESG 議題的重視與回應，也對外部利害關係人，包括投資人、客戶、股東、供應商、員工及一般大眾產生正向影響，提升整體企業信任度與永續形象。

● 後續的追蹤行為及對未來投資決策影響

維持在股票投資資產池清單的前提下，將依據盡職治理政策，定期檢視並追蹤投資標的的 ESG 風險表現。若發現 ESG 風險未見改善，或出現可能違反 ESG 原則之情形，將重新啟動與公司之對話或互動，並進一步評估是否進行議合行動，或採取從股票投資資產池中刪除的策略。

- 議合方式：親自拜訪
- 本公司議合負責人：本公司經理人
- 被投資公司議合負責人：投資人關係團隊
- ESG 議合主題：治理議題(G)公司治理及合規遵循
- 議合階段里程碑：第一階段：向被投資公司提出議合議題
- 資產類別：債券

● 議合動機及原因、案例背景及事實

為確保公司營運及業務執行皆符合相關規範，各單位、業務所涉及之國內外相關法規，每年度皆定期檢視確認更新情形，依照最新要求調整內部相關流程。公司內部規章明確規範員工應遵循法令，並依各主管機關法令修訂及時調整，作為落實法規遵循之依據。考量醫療器材產業特性，專責的法規部門，負責檢視產品及營運有關法令之合規性，獲取即時更新之法令資訊與實務見解，以確保法令資訊取得之即時性。依醫療器材管理法相關規定，於產品維修後若涉及再製造時，重新申請查驗登記並標示規範，確保產品合規性與使用安全。

● 期許透過議合之議合目標

聯邦投信關注晉弘科技是否持續落實以下 ESG 政策與目標：

- (1) 公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。
- (2) 公司治理會議召開狀況。
- (3) 公司醫療產品符合各國法規狀況。

● 互動議合議題及範圍

聯邦投信投資研究團隊與晉弘科技互動討論議題如下：

- (1) 敦促公司進一步在永續報告書中，量化並揭露應用鑑別式及生成式 AI 優化智慧排程與設備預測性維護後的節能減碳實績。
- (2) 推動企業持續強化綠色封裝材料（如可分解生物材料及再生材料）的研發與市場應用資訊透明度。
- (3) 督促公司設定更具野心的短中長期環境績效指標，並確保永續經濟活動符合主管機關最新指引規範。
- (4) 持續跟進公司董事會通過《永續資訊之管理作業辦法》後，內部稽核對 ESG 數據品質控管的執行情形。

● 議合結果

截至目前為止，經議合評估晉弘科技已達預期之議合目標。

未來將持續追蹤公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。此外，公司治理會議召開狀況、公司醫療產品符合各國法規狀況也是投資人會想關注的焦點。後續仍透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。

● 議合有助益之利害關係人對象

股東、客戶、供應商、員工、一般大眾

聯邦投信投資研究團隊依循本公司盡職治理原則所進行的議合活動，能夠協助投資人更有效地辨識與評估被投資公司的 ESG 風險，並藉由多元溝通與持續觀察，促使企業逐步改善其永續表現，進而降低潛在風險、提升長期投資價值。本次議合亦敦促被投資公司設立專責的 ESG 管理單位，並推動其編製並公開永續報告書，強化資訊揭露的透明度。有助公司內部管理層對 ESG 議題的重視與回應，也對外部利害關係人，包括投資人、客戶、股東、供應商、員工及一般大眾產生正向影響，提升整體企業信任度與永續形象。

● 後續的追蹤行為及對未來投資決策影響

維持在債券投資資產清單的前提下，將依據盡職治理政策，定期檢視並追蹤投資標的的 ESG 風險表現。若發現 ESG 風險未見改善，或出現可能違反 ESG 原則之情形，將重新啟動與公司之對話或互動，並進一步評估是否進行議合行動，或採取從債券投資資產中刪除的策略。

3. 議合內容摘要

聯邦投信為強化盡職治理議合執行揭露，已於 2022 年 9 月起，加強說明議合進度、後續追蹤行為及對未來投資決策之影響。

關於被投資公司或潛在被投資公司的 ESG 相關議題，聯邦投信研究投資團隊進行 ESG 相關的議合議題，包含但不限於汙染防治、減碳節能、環境供應鏈、健康與安全、社會公益、公司治理、誠信經營等，共計有 **39 項 ESG 議合個案**。

聯邦投信於 2025 年期間，議合議題及範圍之說明與舉例如下：

◎此 ESG 關注議題列表揭露之資產類別：包含『股票』及『債券』部位。

◎議合公司名稱後方顯示『*』：表示聯邦投信於 2026 年上半年參與該公司股東會之投票。

環境議題(E)		議合資產類別：債券議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
114 年 4 月	晉弘 (債券部位)	●ESG 議合主題：治理議題(G)公司治理績效 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊 為確保公司營運及業務執行皆符合相關規範，各單位、業務所涉及之國內外相關法規，每年度皆定期檢視確認更新情形，依照最新要求調整內部相關流程。公司內部規章明確規範員工應遵循法令，並依各主管機關法令修訂及時調整，作為落實法規遵循之依據。考量醫療器材產業特性，專責的法規部門，負責檢視產品及營運有關法令之合規性，獲取即時更新之法令資訊與實務見解，以確保法令資訊取得之即時性。依醫療器材管理法相關規定，於產品維修後若涉及再製造時，重新申請查驗登記並標示規範，確保產品合規性與使用安全。	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響及進度追蹤： (1)公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。 (2)公司治理會議召開狀況 (3)公司醫療產品符合各國法規狀況 (4)未來透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，評估維持在債券投資清單。 ●受影響之利害關係人：股東

環境議題(E)		議合資產類別：股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
115 年 3 月	南亞科* (股票部位)	●ESG 議合主題：環境議題(E)水資源管理 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊 ●議合背景及目標： 1、南亞科技積極執行各項節水措施，藉由工作方針展開落實節水成效、由減量與回收等節流手法達到減量的效果、透過日常管理的手法來推動節水、建立廢水分類處理並採多重回收再利用四大推動方針，將水資源做最大化運用，近年更著重於回收系統建置，廠區設置多種回收系統，並搭配各項節水措施推動，2023 年製程水回收率達 99%，各類廢水回收總量達 583 萬噸，佔總用水量比例達 172%。 2、南亞科技產生之廢水經自行處理後放流至錢厝坑溪，最終受納水體為淡水河。放流水排放水質除符合法規標準外，也訂定了更為嚴謹的內控標準。依據當地廢污水排放法令及客戶要求相關規範，南亞科技廢水排放透過不定期的內部稽核制度確保各廠區之廢水排放符合規範；此外廢水排放口依法令規定設有自動連續監測系統(CWMS)，即時將水質資訊回傳予主管機關，並可於環保局網站即時查詢排放數值，使政府機關及民眾瞭解本公司的水質狀況，達到全民監督的效果。南亞科技歷年廢水排放皆符合放流水排放標準，且無相關罰單產生，也主動於 ESG 報告中揭露年度廢水排放檢測數據，使利害關係者能隨時瞭解本公司的廢水處理狀況。	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響及進度追蹤： (1)追蹤公司未來公司治理評鑑排名。 (2)追蹤公司各廠未來節水與廢水運作狀況。 (3)追蹤公司發表的永續報告書或透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，評估維持在股票投資池清單。 ●受影響之利害關係人：一般大眾
115 年 3 月	宜鼎* (股票部位)	●ESG 議合主題：環境議題(E)淨零排放 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊 ●議合目標： 氣候變遷減緩方面，<u>以 2030 年達到範疇一、二較基準年(2020 年)減少 50%GHG 排放為目標</u>；2050 年達成「淨零排放」，並單位營收溫室氣體排放量作為主要的量化評估關鍵指標，並同時設定再生能源使用比例、單位營收電力使用量、單位營收用水量等指標。	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響及進度追蹤： (1)追蹤公司未來公司治理評鑑排名。 (2)追蹤公司未來再生能源使用狀況情形。 (3)追蹤公司發表的永續報告書或透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。

環境議題(E)		議合資產類別：股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
115 年 10 月	創意* (股票部位)	●議合背景： 範疇一：131.2309 t/CO₂e，公司無固定燃燒源及製程排放，僅有冷媒及化糞池逸散排放。 範疇二：3262.9266 t/CO₂e，提升再生能源使用占比，(1)每年以 5%的比例增加再生能源使用占比。(2)2023 年共購買並抵換之再生能源憑證共計 320 張(320,000 度)。 範疇三：5581.3526 t/CO₂e，組織「間接」排放，後續將加強供應鏈管理，以降低排放。	●對未來投資決策影響： 視議合階段，將評估是否維持在股票投資池清單。 ●受影響之利害關係人：一般大眾
		●ESG 議合主題：環境議題(E)淨零排放 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊 ●議合背景： 2024 年公司制定水資源密集度目標，當年用水密集度 33.4。用水管理穩定；另外公司設置太陽能系統，預估每年產生 14,000 度綠電，促進清潔能源使用，以達年度綠電 7.7%的目標。公司投入 2 項節能措施，2024 年度減碳 5.59%，超過年度目標。 ●議合目標： <u>公司短期目標為每年減碳排 4.2%，長期目標為呼應全球減碳潮流，逐步達成 2050 年淨零。並同時訂定溫室氣體、水、電等能/資源減量之未來目標 KPI。</u>	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響及進度追蹤： (1)追蹤公司是否持續不斷投入節約能源計畫。 (2)追蹤公司未來是否持續致力於節約用水、做好 BOM 表用水管理及水回收再利用。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，評估維持在股票投資池清單。 ●受影響之利害關係人：一般大眾

社會議題(S)		議合資產類別：股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響

115 年 9 月	緯創* (股票部位)	●ESG 議合主題:社會議題(S)員工多元與平等 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊	
		●議合背景及目標： 1.公司在 2024 年社會投資總金額新台幣 3.9 億元，超過原定目標 2.4 億元。包含與業界及研發機構合作的專案、新創參與、企業公益參與及贊助捐款、緯創人文基金會公益專案、福利委員會公益活動以及員工自發性參與的各項倡議活動。 2.公司透過定期進行 1:1 晤談，了解同仁對職涯發展上的期望，同時優化福利項目，提高員工的認同感與歸屬感，透過定期心理諮詢服務，協助員工處理壓力、焦慮等情緒，維持良好的心理狀態員工離職率較 2023 年下降 16.3%。 3.公司連續四年舉辦「MPT (Mobility Potential Talent) 全球儲備人才計劃」，以培育國際化、跨界專業等全方位人才為目標，至今培育的跨領域優秀人才數逐年成長，2024 年共計培育 4 名國際移動型人才，現已累計逾 34 名。	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響和進度追蹤： (1)追蹤公司每年社會投資金額的廣度及深度。 (2)追蹤公司對員工留任及培訓的執行重點。 (3)追蹤公司發表的永續報告書或透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，評估維持在股票投資池清單。 ●受影響之利害關係人：員工

治理議題(G)		議合資產類別：股票議合	
月份	公司名稱	議合議題、原因、範圍、預定目標摘要	後續追蹤行動規劃、議合對被投資公司及其利害關係人影響
115 年 7 月	卜蜂* (股票部位)	●ESG 議合主題：治理議題(G)董事會職能 ●聯邦投信議合負責人：經理人 ●被投資公司議合負責人：投資人關係團隊 ●議合背景及目標： 1. 2024 年度董事會開會共召開 7 次，實際出席率為 96%。審計委員會 2024 年召開 7 次會議，委員實際出席率為 95%。薪資報酬委員會 2024 年召開 2 次會議，委員實際出席率為 100%。 2. 2024 年董事參與進修課程時數共計 74.5 小時，平均每位董事進修時數約 9.31 小時，100% 符合上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點之建議，課程內容包含法規遵循、畜牧業產業趨勢、永續金融與淨零排放政策及 ESG 趨勢與策略等時事議題 3. 2024 年每股稅後盈餘 6.55 元，較 2023 年減少 15%。	●議合執行進度及階段(議合里程碑)： 第一階段：本公司已提出議合主題，並開始溝通 ●議合影響和進度追蹤： (1)公司永續報告書發表進度，以及公司網站是否能更清楚和完整揭露相關資訊。 (2)公司治理會議召開狀況。 (3)未來透過親自拜訪、電話訪問等方式，追蹤公司 ESG 議題進度。 ●對未來投資決策影響： 視議合階段，評估維持在股票投資池清單。 ●受影響之利害關係人：股東