聯邦投信

聯邦投信 2022 議合紀錄

2022 STEWARDSHIP ENGAGEMENT REPORT

UNION SECURITIES INVESTMENT TRUST

2023/6/27

目錄

1. 盡職治理議合行動政策與策略 1

1.1 議合（ENGAGEMENT）情形與政策揭露 1

1.2 持續關注被投資公司 2

1.3 與其他機構投資人合作倡議 3

2. 議合實務情形揭露 4

2.1 議合互動個案執行揭露 4

2.2 議合個案：議合影響力 6

3. 議合內容摘要 8

盡職治理聯繫資訊 20

1. 盡職治理議合行動政策與策略

1.1 議合（ENGAGEMENT）情形與政策揭露

聯邦投信遵守「機構投資人盡職治理」遵循聲明之承諾，進行基金與全權委託帳戶投資時，亦依照本公司所制定的盡職治理政策「機構投資人盡職治理作業」內控制度，據以評估被投資公司是否符合相關之 ESG 議題，適當的與被投資公司對話與互動，致力於與被投資公司創造價值的同時，維護永續發展的理念。

■ **議合政策內容：**

聯邦投信主要依循本公司「**機構投資人盡職治理」遵循聲明**及「**機構投資人盡職治理作業**」內部控制制度之「**原則四**」，揭露如下：

「**原則四 適當與被投資公司對話及互動**

本公司透過與被投資公司適當之對話及互動，以進一步瞭解與溝通其經營階層對產業所面臨之風險與策略，並致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識。本公司每年透過電話會議、面會、參與法說會或派員參與股東常會或重大之股東臨時會等方式與被投資公司經營階層溝通。當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司股東長期價值之虞時，本公司將不定時向被投資公司經營階層詢問處理情形，且不排除聯合其他投資人共同表達訴求。」

「機構投資人應注重互動、議合後所帶給被投資公司的影響，與擬定未來議合的規劃及關注事項，進而決定後續的投資決策。」

■ **適當與被投資公司對話及互動評估：**

聯邦投信不定期與被投資公司經營階層對話與互動，並派員參加被投資公司之法人說明會及產業研討會，藉由雙向溝通以期進一步了解被投資公司經營現況以及未來發展之機會與風險，並在能力範圍內提供相關善意之經營建議予被投資公司，期許被投資公司良性發展並善盡社會責任，俾利保障客戶及受益人之權益。

透過適當的與被投資公司對話與互動，例如法人研討會及股東會的方式與被投資公司持續互動，致力於與被投資公司創造價值，同時也能夠共同維護永續發展的理念。

1.2 持續關注被投資公司

本公司基於客戶、受益人或股東之總體利益，持續與被投資公司互動以評估投資目的、成本與效益及所關注特定議題之重大性，並依據所關注資訊之類型、程度與頻率進行評價分析，作為投資決策建立基礎。若所投資之標的發生違反 ESG 投資理念之事件，聯邦投信投資研究團隊將視情形作為評估出清持股與自資產池剔除之決定標準。

■ 主要具體作法：

A. 聯邦投信與被投資公司交流議合，主要可分為兩個階段：

- **投資前**：針對**潛在被投資公司**，於訪談中針對被投資公司回饋提供意見，並依據該議合活動內容評估作為投資與否之參考依據。
- **投資後**：針對**被投資公司**，除定期互動更新營運狀況，除了定期與公司互動更新營運狀況外，並針對被投資公司營運發展、有發生之虞或已發生 ESG 事件或情況，可能造成潛在的尾端風險(Tail Risk)或已經造成風險衝擊之因素納入考量；

B. 廣泛蒐集經濟、投資環境及各產業發展情況，以掌握被投資公司狀況；

C. 將環境、社會及公司治理(ESG)納入投資流程考量因素，作為建立投資資產池之篩選標準；

D. 參考各專業機構之投資評估報告、參訪被投資公司、參加 ESG 相關議題研討會，以瞭解被投資公司相關活動；

E. 透過適當的與被投資公司對話與互動，亦透過法人研討會及股東會的方式與被投資公司持續互動。

截至 2022 年 12 月底止，聯邦投信所管理基金與全權委託帳戶並無被投資公司發生明顯公司治理或 ESG 執行之缺失情況。

1.3 與其他機構投資人合作倡議

- 聯邦投信基於客戶、受益人或股東之總體利益，持續參與第三方機構(如 Bloomberg、MSCI、Moody's 等) 不定時舉辦之 ESG 相關議題之研討會，包括線上座談會等。
- 為善盡責任投資原則，結合聯邦銀行、聯邦創投等聯邦集團資源，積極投入 ESG，同時推動 SDGs 相關行動。例如，關係企業聯邦創投投資太陽能電廠，開發永續綠色能源。
- 聯邦投信轉投資子公司聯邦私募股權股份有限公司設立「聯邦綠能私募股權有限合夥」及「聯邦綠能一號私募股權有限合夥」私募基金，100%投資政府推行「5+2 產業創新計劃」的綠能科技產業，藉以促進綠色經濟，確保永續消費模式。
- 聯邦綠能私募股權有限合夥及聯邦綠能一號私募股權有限合夥投資案，支持淨零轉型，主要投資太陽能電廠開發案，預估年發電量可提供一般用戶使用外，每年預估可減少二氧化碳排放。

◆ **聯邦綠能私募股權有限合夥投融資效益：**

投融資專案標的	年發電量	家庭年用電	年減碳量
台南麻豆太陽能電廠	估 2.08 億度	約 4.92 萬戶	約 10.59 萬噸
台南白河一期太陽能電廠	估 0.31 億度	約 0.74 萬戶	約 1.59 萬噸
台南白河二期太陽能電廠	估 0.31 億度	約 0.74 萬戶	約 1.59 萬噸
台南白河三期太陽能電廠	估 0.31 億度	約 0.74 萬戶	約 1.59 萬噸
台南白河四期太陽能電廠	估 0.30 億度	約 0.71 萬戶	約 1.53 萬噸

◆ **聯邦綠能一號私募股權有限合夥投融資效益：**

投融資專案標的	年發電量	家庭年用電	年減碳量
屏東太陽能電廠	估 0.52 億度	約 1.23 萬戶	約 2.65 萬噸

✧ **註 1：依 110 年台電每戶平均每月用電量約 352 度計**

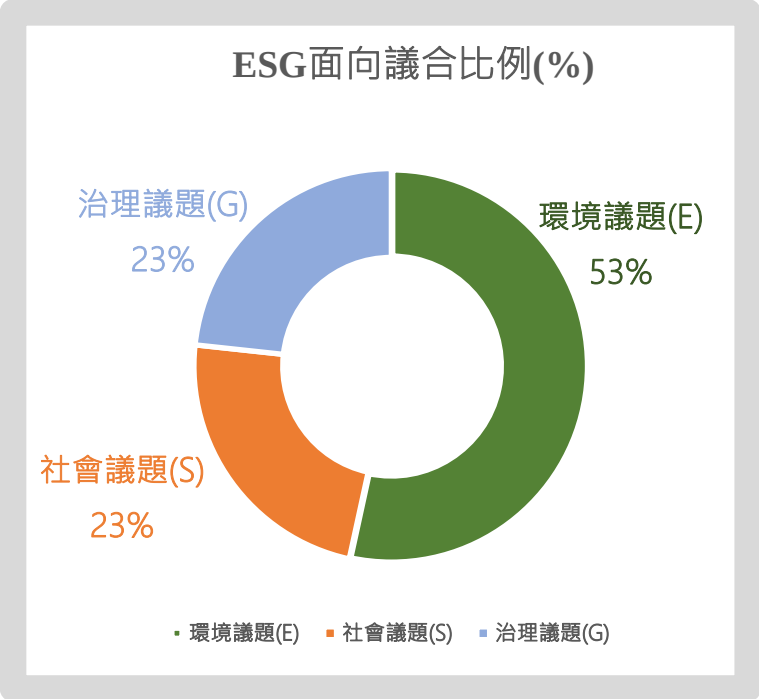
✧ **註 2：根據經濟部能源局《110 年度電力排碳係數》，生產每度電約需排放 0.509 公斤的二氧化碳**

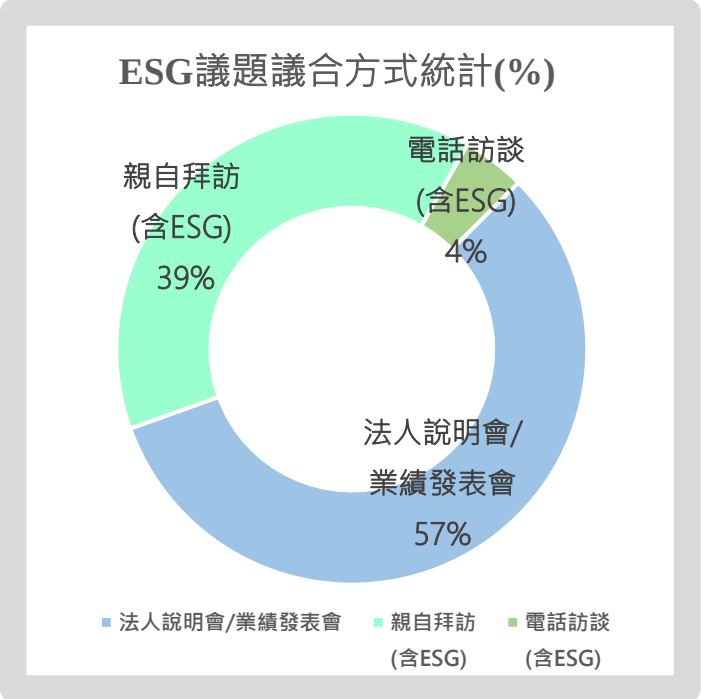
期望驅動正向循環的永續金融生態圈，創造金融、實體產業與環境保護三贏的局面。

2. 議合實務情形揭露

2.1 議合互動個案執行揭露

- 聯邦投信投資研究團隊於 2022 年期間，透過參與法人說明會、電話訪談或親自拜訪等方式，積極與被投資公司對話及互動，與被投資公司或潛在被投資公司進行議合/會議的次數共計 812 次。
- 隨著台灣疫情趨緩，聯邦投信投資研究團隊參與線上交流，並增加實地拜訪被投資公司的機會。於 2022 年持續與被投資公司進行互動，其中參加 **314 場面對面會議**、**35 場電話會議**，同時參加了 **463 場法人說明會**。
- 期盼藉由上述方式與被投資公司經營階層有效溝通，也歡迎被投資公司主動與聯邦投信聯繫，討論各種 ESG 相關議題。
- **聯邦投信議合活動**（含親自拜訪及電話訪談）**涉及 ESG 議題**平均約占 43%，**ESG 各面向之議合主題**，主要聚焦在**環境議題(E)**：約佔 **53%**；**社會議題(S)**與**治理議題(G)**：分別約佔 **23%**，各項統計比例如下圖所示：

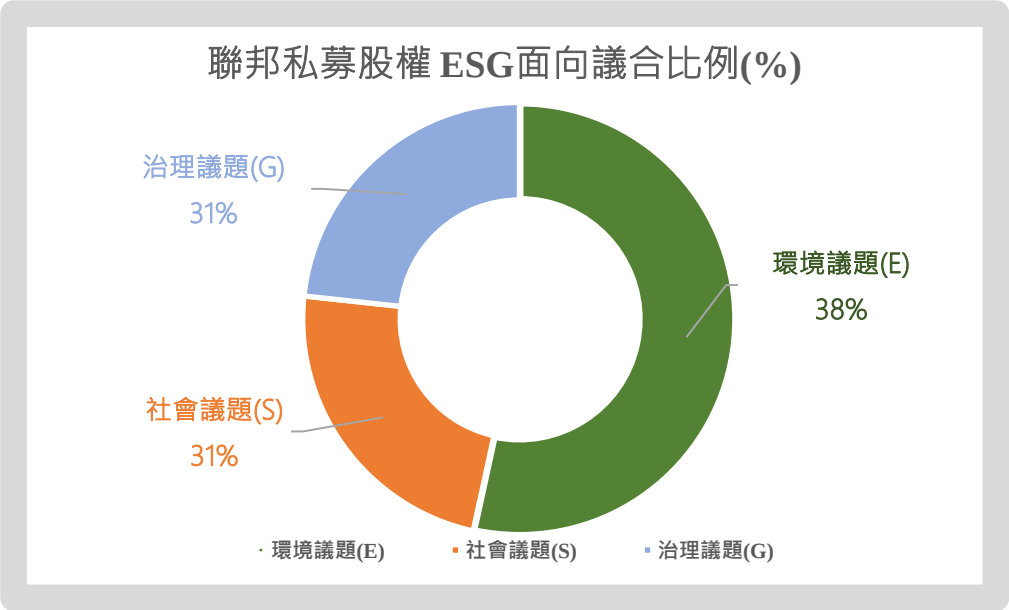




資料來源：聯邦投信整理，資料截至 2022/12/31。

■ **聯邦私募股權 ESG 各面向之議合主題**，主要聚焦在：

環境議題(E)：約佔 **38%**；**社會議題(S)**與**治理議題(G)**：分別約佔 **31%**，各項議合摘要及統計比例說明如下：



議合月份	議合標的	議合內容	ESG 議合主題		
			環境(E)	社會(S)	治理(G)
2 月	台南 A 案	環境永續、友善漁業扶持偏鄉就業	●	●	
2 月	屏東 A 案	扶持偏鄉就業、強化社區關懷		●	●
4 月	台南 A 案	共用升壓站友善社會環境、促進永續發展	●	●	
6 月	台南 A 案	要求申設符合法規與環保要求，達成企業道德、資訊透明	●		●
7 月	台南 A 案	要求申設符合企業合規要求，達成漁業友善促進在地社區發展		●	●
8 月	台南 A 案	出流管制合規，確保環境永續	●		●
10 月	台南 A 案	整地作業符合環境永續	●		
ESG 面向議合佔比			38%	31%	31%

2.2 議合個案：議合影響力

目前在國際 ESG 及永續發展轉型下，聯邦投信扮演積極角色，每季針對所持有之個股投資標的，透過個別拜訪、電話訪問、法人說明會等方式進行實地訪查與被投資公司互動，並詢問相關指標。若被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資研究團隊主動向被投資公司進行溝通及互動，以確保被投資公司之政策不會與永續理念背道而馳。

以下列舉二個議合個案，作為詳細說明聯邦投信的議合行為：

【個案研究 1】

■ **案例背景及事實：**

元太公司很積極投資環保、綠能，元太目標是在 2030 年前實現 RE100。元太主力產品”電子紙”可取代一次性用紙並具備可長期重覆使用的特性，大量的電子紙產品能為永續帶來貢獻，原因是電子紙產品的螢幕具備動態顯示的特性，可以大幅降低一次性紙張的耗用，在過去 5 年，應用電子紙開發的電子書閱讀器已累計出貨 1.3 億台，而電子貨架標籤已出貨超過 4 億個裝置於全球各地的賣場，近 5 年間帶來減少 237 萬公噸 CO2 的效益，致力實踐 ESG 永續發展目標。

■ **盡職治理評估：**

元太科技連續 3 年於台灣證券交易所公司治理中心之公司治理評鑑結果中，名列於上櫃公司之前 20%。不僅如此，元太科技更入選聚焦電子產業及永續表現的「特選上櫃 ESG 電子菁英報酬指數」之前十大成分股，該指數由櫃買中心與臺灣指數公司及企業永續發展協會合作新編，指數設計為透過市場交易脈動、永續表現及營運績效等指標篩選，融合市場利基及未來趨勢，肯定元太科技的企業永續表現及永續企業價值。

■ **互動議合內容：**

聯邦投信投資研究團隊詢問元太相關電子紙與電子貨價標籤技術?現在的產能是多少?未來的擴張計劃?

公司回覆：

電子紙相關運用很多元，除了傳統的電子閱讀器，另外也可以用在捷運站的看板，更先進也可以用在車子外觀，至於彩色電子紙部分，元太採用 ACEP 技術，可以不需要使用濾光片，來提升色彩飽和度，另外電子貨價標籤採用 Spectra 技術，也從傳統黑白兩色，提升至目前 4 個顏色。提升這些技術更新的動能主要在研發經費的投入，元太 2020 年投入金額約 24.67 億，2021 年更是提高至 26.49 億，持續精進電子紙核心技術。同時，也將持續拓展電子紙生態圈規模，與生態圈夥伴共同發展

各式智慧與無紙化的電子紙產品應用。產能部分，元太持續在兩岸三地建廠，除拍板新竹新廠辦產線建置計畫外，在桃園觀音、中國揚州也都有新廠建置計畫，日前拍板在新竹新廠辦大樓建置第 5 條、第 6 條電子紙薄膜產線，在單位產能設計規劃上將是既有產線的 1.5 倍。

【個案研究 2】

■ **案例背景及事實：**

鴻海為落實鴻海永續經營的方針，在 2022 年制定 6 大 ESG 策略與 32 項長程目標，涵蓋綠色智能、循環經濟、幸福發展、共贏共榮、鴻傳永續及海納治理，以 6 大策略為基石，結合本業核心能力，透過目標的制定，讓集團上下都有明確的指標可以遵循與努力，來提升環境永續、社會參與及公司治理等三大領域。

■ **盡職治理評估：**

鴻海積極投入電動車與儲能系統，發起電動車開放平臺 (MIH)，透過開放技術規格，邀請各界夥伴加入，共同建構電動車軟硬體與零組件的生態系，降低電動車產業研發門檻，加速電動車產業發展，對於其投資綠色智慧的開發可以為地球的永續發展盡一份心力，因此我們對其相關投資感到興趣。

■ **交流議合內容：**

聯邦投信投資研究團隊詢問鴻海的投資人關係(IR)，電動車發展的時程?量產進度?未來的產能規劃?未來電池的技術發展?

其 IR 回覆，鴻海預計在在美國 Ohio 產能 50~60 萬台，7 月開始組裝 Lordstown Endurance，今年 EV 營收年增 50%，2023 年 Model C 及 Model E 正式量產，4Q23 Fisker PEAR 貢獻，後續將新增 2 個傳統車廠及 3 個新創車廠客戶，估 2024 年產能將滿載。預計 2025 年 EV 營收 1 兆元，市占率 5%、年出貨量 50~75 萬台，其中，組裝營收佔 50~60%、零組件及平台授權營收占 40%，毛利率達 10%以上，將可使其獲利結構轉佳。

電池技術的發展：i.) 鴻海自行研發的 LFP 電動巴士電芯預計於 3Q22 開始送樣，2024 年進入量產。ii.) 和發試量產中心於 3Q22 動工，預計 1Q24 開始量產，產能可達 1.27GWh。iii.) 海外布局發展，於 6 月拜會印尼總統並與當地電池關鍵企業討論未來合作策略布局。

3. 議合內容摘要

關於被投資公司或潛在被投資公司的 ESG 相關議題，聯邦投信研究投資團隊進行 ESG 相關的議合議題，包含但不限於汙染防治、減碳節能、環境供應鏈、健康與安全、社會公益、公司治理、誠信經營等，共計有 **73 項議合個案**。

聯邦投信為強化盡職治理議合執行揭露，自 2022 年 9 月起，加強說明後續追蹤行為及對未來投資決策之影響。**於 2022 年期間，議合議題及範圍揭露如下：**

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要
1	1101 台泥	環境議題(E)	為強化碳管理，2020 年取得全台首張水泥碳標籤，2021 年再獲減碳標籤，持續開發低碳產品，2022 年台泥全數製品廠、水泥廠及集團營運總部皆通過 ISO 14064。
1	2353 宏碁	環境議題(E)	2025 年目標：核心產品使用 20-30%消費後再生塑膠料：筆電/桌機/螢幕；宏碁集團達成使用 60%再生能源；2035 年達成 RE100 倡議行動 100%使用再生能源。
1	5904 寶雅	社會議題(S)	截至 2021 年 12 月 31 日，寶雅家族共有 4,535 成員，平均年齡為 29 歲。寶雅女性員工佔比 77.1%，而女性主管佔比 74.1%，均顯示寶雅在提供工作環境及人才運用上重視性別平等。
1	6277 宏正	環境議題(E)	宏正藉由研發技術能力及綠色產品設計之理念，採取環境友善行動，持續發展降低資源耗用的產品，更希望能以創新思維及技術，朝綠色、節能、環保及促進人類整體福祉邁進。
3	1308 亞聚	環境議題(E)	依循集團願景發展團結治理（Unity Governance, U）、永續發展（Sustainable Development, S）及創新技術（Innovative Technology, I）三大永續原則，每年度審視重大議題分析結果與公司永續原則的一致性及檢視討論年度績效達成的狀況，以達成聯合國永續發展目標（The Sustainable Development Goals, SDGs）。
3	3017 奇鋐	治理議題(G)	作為奇鋐科技營運的重要合作夥伴，供應商管理部門對供應商進行能力評估，並定期稽核與評審，以評估供應商遵守法律法規和持續發展的能力和水準，並要求供應商依次將同等的要求延伸到下級供應商。
3	4541 晟田	治理議題(G)	晟田除具有精密產品技術開發的生產能力，航太產品佔營收 5 成，主要為新世代節能單走道飛機零組件。
4	2006 東鋼	治理議題(G)	設公司治理、永續發展、誠信經營、環境永續、風險管理等五組，分別負責相關業務。其中永續發展組分設公司治理、環境永續、產品責任、員工關係、社會公益五個小組，由各組別對應部門定期對所屬業務之利害關係人進行鑑別討論，管理部負責秘書處業務。本公司已於 2022 年 4 月 14 日通過「永續報告書編製暨內部查證與驗證作業辦法」，並據以推動永續報告書編制、內部查證及驗證相關業務。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要
4	2618 長榮航	環境議題(E)	各國邊境管制逐步放寬，2022 下半年客運復飛商機可期。油價高帳下，機隊未來汰換將以節省燃油機種為主。
4	3346 麗清	社會議題(S)	LED 車燈已成為目前汽車零組件主流，除了省電更有多變化，應用領域逐步擴大。
4	3708 上緯	社會議題(S)	啟動「新能源教育推廣計畫」，除前進校園將離岸風電的科學知識傳授給大小朋友，也與全台 6 縣市近 250 間公共圖書館合作，透過閱讀推廣活動和展覽，擴大能源教育的縱深與廣度。除了將新能源教育視為企業永續行動的旗艦計畫上。
5	1102 亞泥	環境議題(E)	亞泥減碳承諾：2021 年全球第 4 家通過 SBTi 審查的水泥企業、2025 年水泥膠結材料排放強度較 2019 降低 8%、承諾 2050 年混凝土碳中和。
5	1477 聚陽	環境議題(E)	成衣業在 ESG 潮流下，生產面朝向省水、節電、減少染整汙染方向努力。
5	1723 中碳	環境議題(E)	ESG 中長期計畫：落實執行節能減碳長期計畫，落實中碳環境藍圖;取得綠電憑證;取得衛福部健康職場認證;持續舉辦淨灘、淨山、植樹等公益活動。董事會績效外部評量。增加公司營業秘密之智財認證。建立風險管理機制取得資安認證。
5	2474 可成	環境議題(E)	領先業界的先進製程與技術研發能力，製程開發與設計初期便將節約資源做為關鍵的考量因素之一，以達節約能源並減少原物料資源耗用目的，亦自主研發優化資源運用技術，精進循環經濟與廢棄物回收再利用的工法，逐步有效地增加使用再生金屬與原物料占比。
5	3533 嘉澤	環境議題(E)	2021 年度減少 989.6 公噸 CO2e 排放、2021 年度太陽能發電量到達 973,881.2 度、2021 年度用電量節省 933,140kWH、2021 年度植樹 33 棵
5	3665 貿聯-KY	環境議題(E)	採用可再生能源：馬來西亞和美國加州佛利蒙廠已採用，未來將在更多據點引入太陽能。捐款資助兒童、科技發展等核心價值觀的慈善機構和研究單位。全球永續發展中心推動“零事故”政策，以實現最佳工作環境。
5	6279 胡連	治理議題(G)	已建置內部職業安全衛生管理系統辦法，其辦法已含括工作者、活動及工作場所等範圍。依國家標準 CNS 45001 同等以上規定，建置適合之職業安全衛生管理系統
5	6414 樺漢	環境議題(E)	促進綠色經濟成長及能源、產業、生活與社會四大轉型，樺漢提供 IPC 3.0「雲化 ESG 賦能科技」雲地整合服務，遵循三大國際 ESG 準則 (GRI、SASB、TCFD 等)，提供六大環境永續規範與認證，包含 ISO 50001 能源管理、ISO 14001 環境管理、ISO 14064-1 碳盤查、ISO 14067 碳足跡、PAS 2060 碳中和、ISO 14046 水足跡等，將企業機關碳排放量正負抵銷，達成碳中和並協助淨零排放及 ESG 報告揭露。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要
5	8028 昇陽半	社會議題(S)	昇陽半導體履行企業公民責任，以企業社會責任委員會為跨部門溝通、管理平台，接軌國際標準、建立由上而下、橫向串聯的運作方式，由主席領導各組織委員擬定永續議題的年度策略、中長期目標並追蹤執行成效，積極平衡各利害關係人的利益，驅動產業與供應鏈的正向發展。
5	8163 達方	社會議題(S)	綠能產品(電動自行車)佔營收已達 4 成，在後疫情追求健康潮流下，未來成長空間極大。
5	8422 可寧衛	社會議題(S)	可寧衛榮獲 2020 TCSA 台灣企業永續獎雙獎項。利用已封場的填埋場進行土地再利用：太陽能發電容量–共設置 5.4MW、每年預估可減少 1,869 噸二氧化碳、利用掩埋場中有機物質分解的甲烷進行發電。可寧衛環境教育團隊不定期更新對於環境的思考、探索及教學。
6	2002 中鋼	環境議題(E)	與石化業啟動「鋼化聯產」計畫，中鋼副產燃氣所純化取出的 CO、CO2，將來可替代業者從國外輸入的碳原料，再連結化工廠製程，共同建立起低碳化學品產業鏈，估計至 2040 年商業應用階段每年可減碳達 290 萬公噸。
6	2634 漢翔	社會議題(S)	各國邊境解封且在高油價之下，對於節能低耗油民航機需求大幅回升，公司亦進軍儲能與電動車事業。
6	8341 日友	環境議題(E)	國內汙染性廢棄物處理大廠，協助製造業以環保方式處理事業廢棄物。
7	2303 聯電	環境議題(E)	根據 SBTi 所核定的減碳目標，聯電集團包含直接排放與電力間接排放在內的總排碳量，將於 2030 年前降至 2020 年的 75% (即降低 25%)，同時在價值鏈的排碳將較 2020 年減少 12.3%。
7	2330 台積電	環境議題(E)	台積電在針對重大 ESG 議題的管理水準和執行力較佳。主因公司不僅設有反洗廢水回收系統，其能源與環境管理體系亦分別獲得 ISO-5001 和 ISO-14001 認證。
7	2379 瑞昱	治理議題(G)	瑞昱經營團隊以穩健誠信經營為準則，透過縝密謹慎的企業管理策略佈局，結合組織內各專業單位落實公司治理，以確保組織運作之各環節符合永續發展責任、落實法遵及風險管理、提升資訊揭露透明度、維護股東權益、強化董事會職能、尊重並保障人權，以及暢通與利害關係人之 ESG 議題溝通。
7	2408 南亞科	治理議題(G)	南亞科首度發行氣候變遷相關財務風險報告(TCFD)，而就在永續成果方面，南亞科 2021 年榮獲 CDP 氣候變遷「A-list」與水安全揭露「Leadership」評等，及國家企業環保獎等。
7	2409 友達	治理議題(G)	友達光電，透過永續績效展現，囊括第一屆亞太永續行動獎 3 項大獎，分別在永續行動獎項的社會共融面向，運用核心技術的延伸，儲備未來人才的行動，榮獲最高榮譽金獎，以及在環境永續面，以「源頭減量與綠色製造」專案，擴大延伸循環經濟效益，取得銀獎，展現公司在 ESG 平衡發展的精神。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要
7	2454 聯發科	社會議題(S)	聯發科技為無製造工廠的晶片研發設計公司，根據風險調查與碳足跡盤查後發現，主要對社會與環境產生衝擊影響的關鍵在於後端製造作業，故聯發科技的首要任務為與供應商共同合作，降低社會與環境相關的潛在風險。
7	3105 穩懋	治理議題(G)	2016 年 3 月成立企業社會責任委員會，於 2021 年更名為「ESG 委員會」，主席由董事兼任高階主管擔任，轄下設置五個 ESG 推動小組，委員主要由中心及處級以上主管擔任，組成公司治理、人文關懷、創新技術、永續環境、企業價值鏈，負責訂定推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益等政策或制度之目標與執行。每年年底時檢討運作之成效，向董事報告。2021 年底報告重點為上年度企業社會責任推動之績效達成、本年度推動之計畫與重大主題及次年度於公司治理面、環境保護、員工健康與工作安全、公益活動之推動目標。
7	4536 拓凱	社會議題(S)	碳纖維產品具有輕量化、節能可回收優點，應用範圍逐漸廣泛，公司主要應用在自行車、航太與球拍產業。
7	4915 致伸	治理議題(G)	2022 年 4 月加入 RE100 倡議、榮獲**第八屆公司治理評鑑排名前 5%**。2022 年 5 月 **TCFD 獨立報告書並獲得 SGS 績效評核最高等級**。台東桃源社區疫情急難救助致伸偕同員工捐助快篩試劑及物資箱。
7	6488 環球晶	治理議題(G)	儘管受乾旱和產能擴增影響，環球晶圓 2021 年全球單位耗水量仍減少 16.1%，台灣廠區的水資源回收率更達 55.5%，顯見公司致力於履行永續環境的承諾。
7	9939 宏全	治理議題(G)	2021 年獲得客戶頒發永續夥伴 ESG 績效獎、榮獲 TSCA 台灣永續獎-企業永續報告金獎；在環境方面，持續推動環境政策，以節能減碳為推動方向、並關注氣候變遷相關議題，在節電、節水、降低空氣排放及廢棄物等指標皆有顯著改善成效，並獲得綠色工廠標章之清潔生產評估系統評定合格；在社會方面，2021 年榮獲台中市政府幸福職場評選最高榮譽 5 星獎。
8	2308 台達電	環境議題(E)	自 2007 年起，台達開始參與 CDP，揭露公司溫室氣體排放量，台達主要廠區也陸續通過 ISO 14064-1 溫室氣體查證。
8	2317 鴻海	社會議題(S)	2022/05 落實永續經營公布公司治理 14 項長程目。2022 年 6 和 7 月公布 2021 永續報告書中英文完整版。獲捷克近十年最佳雇主第二名、獲河南社會責任年度企業獎。2022 年 7 月威州廠提供 1 萬個醫療口罩捐贈予當地消防局。
8	3034 聯詠	治理議題(G)	面對全球氣候變遷議題，聯詠制定溫室氣體排放減量目標，具體行動包括以 2019 年排放量為基準，2025 年減量 15%，2030 年減量 50%，積極實現永續目標。
8	3042 晶技	環境議題(E)	空氣污染防制措施：目前廠內共有三套文氏洗滌塔，五套活性碳吸附設備。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要
8	3529 力旺	環境議題(E)	力旺電子為專業矽智財(IP)公司，本身並無從事生產與製造(無實體產品)，故溫室氣體排放量並無製程排放源，也不會產生製造相關廢棄物。此外，力旺電子推行辦公室節能措施，空調冷氣設有定時裝置、加裝龍頭省水器，並向同仁宣導隨手關燈、無紙化作業、節約用水等。另每年定期執行溫室氣體及用水量盤查，以逐年減少二氧化碳排放量、用水量及廢棄物總重量為目標，落實環境保護。
8	3714 富采	環境議題(E)	富采集團致力於友善環境保護，子公司晶電、晶成於 2021 年針對污染防治設備之設置、運轉 / 維護保養、污染防治規費的環保支出共 25,276 萬元。除了廠區既有防治設備修繕與維護費用及政府規費繳納費用外，N2 廠之主要支出為降低污泥含水率，增設乾燥設備，減少廢棄物量及因應水資源應用，新增 2,500 噸地下蓄水池工程等系統建置。
8	5274 信驊	環境議題(E)	信驊科技雖無製造工廠，但期望透過積極發揮晶片研發設計的核心能力，聚焦「綠色設計」、「綠色供應」及「綠色生活」三大面向，對於環境友善作為貢獻。
8	5347 世界	環境議題(E)	世界先進公司於 2021 年 9 月至 2022 年 3 月間，兩度發行綠色債券，金額達新台幣 17 億元，用於再生能源與能源科技發展、提升能源使用效率及節約能源與加強污染防制。預計 2023 年，世界先進公司的再生能源容量可達 8,437kW，每年發電量約為 1,130 萬度電。
8	5388 中磊	社會議題(S)	在 COVID-19 的因應措施上，中磊以「健康防護、科技應用、防疫優先」三個方向展開相應規劃。公司落實辦公區域清潔消毒、鼓勵同仁接種流感疫苗，協助提升員工自我防護力。
8	8016 矽創	環境議題(E)	矽創每年 IC 的出貨量超過 15 億顆，從環保的角度來看，客戶使用零電容技術可以促成 FPC 免除外接被動原件(電容)，每年可省去陶瓷電容元件數十億顆，可以達到不小的減碳效果，為地球環保盡心力。
8	8069 元太	環境議題(E)	除了開發生產具環境友善的電子紙產品，元太科技亦積極導入公司廠辦的綠色能源使用。同時，公司亦持續投入於再生能源憑證的認購，截至 2021 年 4 月，共計認購 1,917 張再生能源憑證及 7 張直轉供憑證。
8	9958 世紀鋼	環境議題(E)	推動創能、節能、儲能及智慧系統整合與電業改革等政策措施，兼顧能源安全、綠色經濟、環境永續及社會公平之均衡發展。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
9	1477 聚陽	環境議題(E)	1.聚陽與社會企業「贈物網」合作減碳行動，提供透明且便利的平台，改善家中閒置物品丟棄浪費現象，並讓好物循環再生。 2.與荒野保護協會於宜蘭五十二甲合作舉辦生態保育志工活動，2022 年下半年亦啟動當地利澤簡地方創生計劃，復甦當地文化傳統，活絡經濟發展。	親自拜訪	1.透過循環再生減少資源浪費，達成減碳目標。 2.透過生態保育行動教育民眾落實環保，並能協助地方發展。 3.未來透過親自拜訪或者參加法人座談活動，持續追蹤公司動向。
9	2308 台達電	環境議題(E)	1.目前全球據點使用再生電力比率已超過 55%。 2.進一步加入全球再生電力倡議 RE100，承諾 2030 年達成全球據點 100%使用再生電力的目標及碳中和。	親自拜訪	1. 2030 再生能源占比將達 100%以上。未來更朝著 RE100 與碳中和目標邁進。 2.未來透過法人座談會或親自拜訪，持續追蹤公司環境議題進度。
9	2408 南亞科	環境議題(E)	1. 南亞科技的製程設備末端均有加裝製程廢氣處理設備 Local Scrubber，可移除大部分如 PFCs、 NF 3、及 N2O 等溫室氣體排放。 2.獲得 CDP 國家企業環保獎。	親自拜訪	1.每年約削減 60 萬噸的溫室氣體排放至大氣 2.未來透過電話或者參加券商活動，持續追蹤公司動向。
9	3665 貿聯-KY	社會議題(S)	貿聯永續發展的社會責任作為	電話訪問	1.捐款資助兒童、科技發展等核心價值觀的慈善機構和研究單位。 2. 遵循當地法規、國際標準，參與本地活動增加對社區的參與度藉以維繫關係。
9	8299 群聯	環境議題(E)	與富威電力簽署為期十年的綠電採購協議書， 採購綠電合計約 1400 萬餘度電，可減少約 7159 噸碳排放	親自拜訪	1. 群聯再生能源占比將達 10%以上，未來更朝著 RE100 目標邁進。 2.未來透過電話或者參加券商活動，持續追蹤公司動向。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
10	1589 永冠 KY	環境議題(E)	1.為支持政府實施離岸風機國產化政策並推廣再生能源，積極興建臺中港廠，期望不僅完整供應臺灣本土市場，並能以該廠作為亞太區大型風機供應鏈樞紐。 2.集團亦與其他企業合組「離岸風電臺灣隊」，除爭取在臺灣外海建置離岸風場外，更放眼於亞太離岸風電市場，積極參與再生能源產業之發展。 3.獲得土銀主辦永冠集團 36.6 億連結 ESG 聯貸案。	親自拜訪	1.公司擴大產能除有利於風電綠能產業發展，使用電爐鑄鐵亦有利於達成減碳效果。 2.未來透過親自拜訪或者參加法人座談活動，持續追蹤公司於風電產業動向。
10	3680 家登	社會議題(S)	1.捐贈雙北零接觸採檢站 2.捐贈高雄國軍總醫院 - 快速核酸檢測儀和高流量氧氣鼻導管系統	親自拜訪	1.持續推動各項社區參與及公益關懷活動 2.獲得 TTQS 銀牌認"證卓越中堅企業獎" 3.未來透過電話或者參加券商活動，持續追蹤公司動向
11	2103 台橡	環境議題(E)	台橡 ESG 主要行動	電話訪問	1.執行集團全球各廠區溫室氣體盤查及第三方認證 2.建置太陽能發電裝置及規劃再生能源採購 3.先進材料科技協助客戶實現 ESG 目標
11	2313 華通	治理議題(G)	除嚴格遵守各項勞工法規外，還致力於遵循國際及客戶行為準則等更嚴格的勞工、健康與安全、環境、道德及管理體系之標準，為員工打造適才適所、健康安全的職場環境，並提供完善優渥的薪酬福利制度、關心同仁身心健康、規劃完整的人才培訓制度，協助同仁在工作中發揮長才。	親自拜訪	1.華通支持並依循聯合國全球契約(UNGC)、聯合國世界人權宣言和國際勞工組織(ILO)等國際準則，制定人權政策。 2.華通訂有「禁止工作場所職場暴力政策」，公司也積極打造友善的工作職場環境，嚴格禁止工作場所發生任何有形或無形的暴力行為。
11	2317 鴻海	治理議題(G)	鴻海在 2022 年 ESG 實踐與成果肯定	電話訪問	1.取得 ISO 反賄賂&BCM 認證 2. 2022 亞太暨台灣永續行動獎＆Asia 亞洲最佳企業雇主獎

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
					3.連續兩年得鼎革獎肯定，數位健康內部創業典範
11	2352 佳世達	環境議題(E)	佳世達宣布正式加入 RE100，成為全台灣第一家加入 RE100 的電腦周邊科技集團，承諾 2040 年全面使用再生能源。	親自拜訪	預計在 2050 年達到淨零排放，接下來將陸續展開內部碳定價、自建太陽能、購買綠電憑證等工作。也希望供應商可以在 2030 年做到減碳 20%，供應商的減碳行動也將列入供應商評核
11	2376 技嘉	治理議題(G)	技嘉科技自發遵守國際人權公約，在企業行為準則中明定「力求組織正義、尊重多元平等」、「零歧視、反暴力、無騷擾」的職場準則，建立落實人權保護及多元共融之職場文化。	電話訪問	1.於企業準則明定：員工招募與升遷不因種族、性別、年齡、膚色、性向、語言、宗教、黨派、籍貫、國籍、身心障礙與婚姻狀況有所區別。 2.以公開透明的績效評核為薪資給付標準，並且各營運據點給薪皆高於當地法定最低薪資。
11	2727 王品	社會議題(S)	1.疫情期間不減薪、減班、或裁員，力保所有同仁留下，讓員工有感，願意一起並肩作戰。 2.招聘中高齡員工，提高就業率，2022 年初集團 45 歲以上的基層員工有 151 位，年底時已提高到 241 位，增加近六成。	親自拜訪	1.採行相關措施後有效降低員工離職率，提高向心力，減少公司管理成本。 2.未來將透過法人座談或親自拜訪，持續追蹤公司動向
11	2748 雲品	環境議題(E)	1.全台第一間取得獲得「全球永續旅遊認證」（GSTC）之五星酒店，旗下君品酒店、花蓮翰品、桃園翰品等也陸續獲頒環保署「環保旅館」標章、經濟部節能標竿獎項。 2.攜手台泥集團，在台東打造結合地熱與觀光的「紅葉谷」綠能觀光園區。	親自拜訪	1.做到食材溯源、食物履歷，不提供一次性備品、不提供寶特瓶礦泉水，在社區連結方面，努力從事地方創生，和地方商家一起做好環保永續。 2.雲品一年可節省 19 萬瓶寶特瓶水、節省 17 萬個備品。 3.未來透過親自拜訪或者參加法人座談活動，持續追蹤公司動向。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
11	3443 創意	社會議題(S)	創意電子 ESG 政策	親自拜訪	1.創意電子致力於環境永續，堅持綠色設計與綠色供應鏈，追求資源最佳效率，以達成減廢與污染防治的目標。 2 創意電子結合公司資源與同仁自發性的愛心及志工服務，以金錢、創意電子結合公司資源與同仁自發性的愛心及志工服務，以金錢、物資及人力等方式投入『環境保育』及『偏鄉、弱勢對象』為兩大範疇，期能推動永續環境、並能提供弱勢團體必要的生活協助及急難救助，以建立良好互助社會。
11	3529 力旺	環境議題(E)	力旺 ESG 風險評估	親自拜訪	1.力旺電子為專業矽智財(IP)公司，本身並無從事生產與製造(無實體產品)，故溫室氣體排放量並無製程排放源，也不會產生製造相關廢棄物。 2.推行辦公室節能措施，空調冷氣設有定時裝置、加裝龍頭省水器，並向同仁宣導隨手關燈、無紙化作業、節約用水等。
11	3532 台勝科	環境議題(E)	1.建置了廢水回收系統，為降低水資源之負荷 2.定期委託 BSI(英國標準協會)施行溫室氣體盤查	親自拜訪	1.2025 年減碳目標 12.5%以上、2030 年減碳目標 25%以上。 2.未來透過電話或者參加券商活動，持續追蹤公司動向。
11	5274 信驊	環境議題(E)	信驊科技永續相關作為及成效	親自拜訪	1.信驊積極發揮晶片研發能力聚焦綠色設計。 2.最新一代 BMC 晶片 AST2600 與前一代產品相比，平均單顆晶片一年可節省高達 61.34%的用電量。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
11	6213 聯茂	治理議題(G)	聯茂堅持營運資訊透明、注重股東權益，建置有效公司治理架構、強化董事會結構與職能、尊重利害關係人權益。期望透過完善的公司治理運作，實踐企業永續經營責任與提升經營績效。	親自拜訪	1. 訂定明確的公司治理實務守則。 2. 設立穩固的治理架構。 3. 舉辦法規遵循教育訓練，落實遵法、守法。
11	6414 樺漢	環境議題(E)	積極發展三大「數位轉型」、「資安轉型」、「綠色轉型」，落實內部 ESG 永續發展重要策略的執行。	電話訪問	1.樺漢完成組織碳盤查，目前樺漢個體也進行多項數位轉型，已導入旗下 ESaaS 中之能源監控管理系統、網路安全管理系統、供應鏈管理系統。 2.大陸生產基地的再生能源使用率已達 50%，產品也從開發階段導入環保設計概念。
12	1513 中興電	環境議題(E)	新產品甲醇重組製氫產氫機應用，有助於環境:引擎除碳機，節省燃油 15%、降低一氧化碳 97%、一氧化氮 95%、碳氫 85%。	親自拜訪	1. 中興電在華亞園區租地 4,000 坪廠房，作為氫能生產基地。 2.華亞氫能園區 2023 年可望陸續量產，縮小虧損，預估要等到整廠認證，開始大量生產。
12	2337 旺宏	社會議題(S)	1.打造五星級員工休閒活動中心，維護員工身心健康，並獲教育部體育署「運動企業認證」。 2.免費提供同仁「早期肺癌電腦斷層掃描」與「心臟電腦斷層掃描」共計 395 位同仁受惠。	親自拜訪	1.獲得竹科 21 年「推動職場工作平權」優良事業單位【特優獎】。 2.旺宏教育基金會截至 2021 年底獎學金已逾新台幣 1 億 7000 萬元。 3.未來透過電話或者參加券商活動，持續追蹤公司動向。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
12	2379 瑞昱	社會議題(S)	瑞昱 ESG 永續摘要	親自拜訪	1.社會關懷內容與對象包括：兒少成長與婦幼安全關懷、傳愛偏鄉與教育推廣提升、社會互助共好行動、學術教育研究與社團機構贊助、公益專案計畫與個案專辦等六大項，兼顧多元範圍與專對需求。 2.瑞昱半導體運用科技領域優勢，結合台北市艋舺龍山寺、肝病防治學術基金會、和聰泰科技一起進行跨領域合作的「免費肝炎及肝癌篩檢」活動專案，竭誠希望帶動國人一起關心肝病防治與健康促進，提升民眾健康生活。本項跨宗教、醫療與數位科技等領域合作之「免費肝炎及肝癌篩檢」活動專案，**於 2021 年 9 月榮獲亞洲企業社會責任獎之肯定，獲頒健康衛生推廣獎**。
12	2454 全新	治理議題(G)	全新光電永續報告書	親自拜訪	1.公司配合客戶要求，參與負責任商業聯盟，遵守其包含勞工、健康與安全、環境、商業道德與管理體系構面之《行為準則，並接受第三方之有效性查核。 2.公司工廠位於桃園市平鎮工業區內，加入平鎮工業區產業發展協會，以工業區廠商會員身分，參與相關環保、職安、消防教育訓練暨工業區區域聯防活動。

議合月份	公司名稱及股票代號	ESG 議合主題	議合內容摘要	議合方式（不包含參與法說會、股東會）	議合影響、後續追蹤行動
12	3017 奇鋐	環境議題(E)	透過參與國際平台之碳揭露的計畫(Carbon Disclosure Project)，奇鋐自 2012 年起，作為眾多品牌商的供應鏈一員，持續統計與公佈公司在碳減排與水資源管理上的努力。	親自拜訪	1.從有意識到行動起來，奇鋐一直積極地致力於低碳經營。從主要生產廠區為切入點，目前已在深圳廠區導入 ISO14064 碳盤查體系，並持續尋求節能減排改善活動。 2.奇鋐每年建立節水目標，並制定管理方案以實現水資源管控。廢水處理的達標排放，是公司作為優秀企業的一項基本責任和義務。

盡職治理聯繫資訊

關於聯邦投信之盡職治理相關資訊，如有任何建議或諮詢事項，歡迎參考以下資訊：

【一般事項】如您為**客戶或受益人**，請洽詢：

客戶服務部（CLIENT SERVICES）

電話：+886 2 2509 1088

E-mail：usitc.cs@usitc.com.tw

【投資事項】如您為**被投資公司或機構投資人**，請洽詢：

投資研究處（INVESTMENT RESEARCH）

電話：+886 2 2509 1088（由專人轉接）

E-mail：usitc.cs@usitc.com.tw

【網站揭露】關於盡職治理相關資訊，可參考以下網頁：

- 可於聯邦投信網站首頁之盡職治理專區，簡便且迅速找到盡職治理頁面。
- 進入盡職治理專區後，可取得盡職治理守則遵循聲明、盡職治理報告、年度股東會投票紀錄及議合紀錄。

聯邦證券投資信託股份有限公司
UNION SECURITIES INVESTMENT TRUST CO., LTD.
台北市中山區南京東路二段 137 號 6 樓
6F, No. 137, Sec. 2, Nanjing E. Road, Taipei City 10485, Taiwan
https://www.usitc.com.tw/